



# La réforme de l'Etat : comparaisons à l'international

## Sommaire

<b>1</b>	<b>Au plan international</b> .....	<b>2</b>
1.1	Ouvrages.....	2
1.2	Articles .....	3
<b>2</b>	<b>Afrique et Moyen orient</b> .....	<b>5</b>
2.1	Ouvrages.....	5
2.2	Articles .....	7
<b>3</b>	<b>Amérique du Nord</b> .....	<b>9</b>
3.1	Ouvrage .....	9
3.2	Articles .....	9
<b>4</b>	<b>Amérique latine</b> .....	<b>11</b>
4.1	Ouvrages.....	11
4.2	Articles .....	11
<b>5</b>	<b>Asie et Océanie</b> .....	<b>13</b>
5.1	Ouvrages.....	13
5.2	Articles .....	14
<b>6</b>	<b>Europe</b> .....	<b>17</b>
6.1	Ouvrages.....	17
6.2	Articles .....	19

# 1 Au plan international

## 1.1 Ouvrages



### Zoom sur quelques rapports publics et lectures clef

- **Banque mondiale**  
Voir les rapports sur la [réforme du secteur public dans différents pays](#) dans le cadre du Public Sector Reform Project (PSRP).  
  
Voir également l'évaluation de ce projet par IEG :  
[http://siteresources.worldbank.org/EXTPUBSECRETF/Resourcess/psr\\_eval.pdf](http://siteresources.worldbank.org/EXTPUBSECRETF/Resourcess/psr_eval.pdf)
- **Context in public policy and management : the missing link ? / ed. by Christopher Pollitt**  
Aldershot : Edward Elgar, 2013. - xxi-442 p. ; 24 cm, Importante bibliogr. Index.  
Voir notamment « Contexts and administrative reforms : a transformative approach » p.131  
352.3 CON
- **Ensemble pour améliorer les services publics : partenariat avec les citoyens et la société civile**  
Paris : OCDE, 2013. - 135 p.  
Rapport analysant les partenariats que les pouvoirs publics forment avec des citoyens et des organisations de la société civile afin d'innover et de fournir des services publics améliorés.  
351 ENS. [Accès en ligne réservé aux publics de l'Ecole.](#)
- **Handbook of innovation in public services / edited by Stephen P. Osborne, Louise Brown**  
Aldershot : Edward Elgar, 2013. - XIV-587 p.  
Les différentes études et exemples proposent des clés managériales pour le développement de pratiques innovantes.  
352.3 HAN
- **Implementation of new public management tools : experiences from transition and emerging countries / éd. by Juraj Nemec, Michiel Stijn de Vries**  
Bruxelles : Bruylant, 2015. - 1 vol. (396 p.) Importante bibliogr. p. 347-374. Index.  
Des contributeurs originaires des BRICs (Brésil, Russie, Inde, Chine et Afrique du Sud) et de quelques pays d'Europe de l'Est, décrivent et évaluent l'expérience de leurs pays en matière de nouveau management public, où l'administration publique délègue diverses fonctions au secteur privé. ©Electre 2015  
352.2 IMP
- **Inspection générale des finances**  
**Etude des stratégies de réforme de l'Etat à l'étranger : rapport n°2010-M-098-02**  
Etabli par Maud Bailly, Jérôme Itty, Victoire Paulhac ... [et al.]  
Paris : Ministère de l'économie, des finances et de l'industrie : Ministère du budget, des comptes publics, de la fonction publique et de la réforme de l'Etat, 05/2011.  
Ce rapport dresse pour les six pays visités (Canada, Finlande, Italie, Pays-Bas, Royaume-Uni et Suède) les faits marquants ainsi que les principaux enseignements sur la réforme de l'Etat.  
352.35 ETU (1 et 2)  
[En ligne sur Internet](#)
- **Lacasse, Fr. ; Verrier, P.-E. (sous la dir. de) ; préf. de Roger Fauroux.**  
**30 ans de réforme de l'Etat : expériences françaises et étrangères : stratégies et bilans**  
Paris : Dunod, 2005. - XVI-246 p. ; 24 cm. - (Management public)  
351 TRE
- **Micklethwait, John ; Wooldridge, Adrian**  
**The Fourth revolution : the global race to reinvent the State / John Micklethwait,**  
Londres : Penguin, 2015. -- 305 p.-[8] p. de pl. : ill. ; 20 cm.  
Dans cet ouvrage proche du manifeste, les auteurs expliquent qu'en matière d'Etat, l'Occident aurait peut-être à apprendre des pays émergents... Après avoir fait évoluer le concept d'Etat à

de nombreuses reprises au cours de l'histoire (afin d'y intégrer les notions de droit, d'ordre public, de liberté, d'aide sociale), les pays occidentaux doivent aujourd'hui faire subir à la figure de l'État une nouvelle révolution. Cette réforme, inspirée de celles observées dans des pays plus récemment industrialisés et appuyée par la révolution numérique, devra faire évoluer l'État vers plus d'efficacité, afin de protéger la liberté et la démocratie. 320 . 1 MIC

➤ **Sénat**

**La simplification du droit : regard comparatif (Allemagne, Pays-Bas et Suède)**

Rapport d'information de Mme Élisabeth LAMURE, fait au nom de la Délégation aux entreprises n° 784 (2015-2016) - 12 juillet 2016

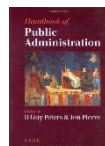
[En ligne sur Internet](#)



**Administrative Reforms and Democratic Governance / sous la dir. de Jean-Michel Eymeri-Douzans et Jon Pierre**

Londres : Routledge, 2011. - 243 p. ; 23 cm. - (Routledge/ECPR Studies in European Political Science)  
Exemples de réformes dans différents pays : Japon, Corée, Espagne, Suède, Norvège, Irlande...

352.35 ADM



**Handbook of Public Administration / edited by Guy Peters, Jon Pierre.**

Londres : SAGE Publications, 2014. - 689 p. ; 25 cm. Bibliogr. dissém. Index.  
Voir notamment la section 11 « Administrative reform » p. 299 et suivantes.

351 HAN



**Huerta Melchor, Oscar ; OCDE**

**La gestion du changement dans l'administration des pays de l'OCDE : un premier aperçu général**

Paris : OCDE, 2008. - 76 p. ; 30 cm. - (Documents de travail sur la gouvernance publique ; 2008/12)  
Avec des exemples en Finlande, France (LOLF), Italie, Portugal, Espagne, Suisse.

351 HUE

Accès réservé aux publics de l'Ecole :



**Public management and governance / edited by Tony Bovaird, Elke Löffler**

Londres ; New York : Routledge, 2009. - xxiii-374 p. ; 25 cm. Bibliogr. p. 343-362. Index.  
Voir notamment : **Public management reforms across OECD countries p. 41.**

352.3 PUB

## 1.2 Articles

**Andrews, Matt**

**The logical limits of best practice administrative solutions in developing countries**

In : Public administration and development, vol. 32, n° 2, 2012, may, p. 137-153

Les pays en voie de développement subissent une certaine pression de la part de la communauté internationale pour mettre en oeuvre des solutions considérées comme faisant partie des bonnes pratiques administratives. Certains avancent cependant que ces bonnes pratiques ne peuvent pas s'appliquer dans tous les contextes. L'auteur de cet article propose de donner des clés permettant d'évaluer la pertinence d'une pratique au regard d'un contexte national ou régional particulier. Il est pour cela capital de mesurer l'écart entre la situation dans laquelle se trouve le pays où la mise en oeuvre doit être réalisée et celle où a émergé la solution, qualifiée de "bonne pratique". La démonstration est étayée par des arguments propres aux nouvelles théories institutionnelles sur le changement et la diffusion de pratiques. L'article s'appuie également sur des expériences liées à la gestion des finances publiques et observées dans des pays d'Afrique.

**Bezes, Philippe (sous la responsabilité de)**

***Réformes de l'État et transformations démocratiques : le poids des héritages : dossier***

In : Critique internationale, n° 35, 2007, avril-juin, p. 9-117

Suite d'articles consacrés à la réforme de l'état, à partir de l'analyse de six cas : la Thaïlande, le Malawi, la Hongrie, l'Argentine et le Brésil, la Russie.

Accès réservé aux publics de l'Ecole :



**Bommert, Ben**

***Collaborative innovation in the public sector***

In : International public management review, vol. 11, n° 1, 2010, p. 15-33

Cet article défend l'idée qu'une nouvelle forme d'innovation est nécessaire dans le secteur public pour relever les défis émergents et persistants. Tout en soulignant les avantages, les risques et les enjeux associés à l'innovation collaborative, l'article présente les moyens dont doivent disposer les gouvernements pour mener à bien un projet de ce type. La recherche sur l'innovation dans le secteur public est plutôt mince et des investigations plus poussées sur le rôle de l'innovation collaborative dans le secteur public sont souhaitables.

**Goldfinch, Shaun ; Derouen Jr. Karl ; Pospieszna Paulina**

***Flying blind ? : evidence for good governance public management reform agendas, implementation and outcomes in low income countries***

In : Public administration and development, vol. 33, n° 1, 2013, february, p. 50-61

Alors que beaucoup d'attention a été portée à la réforme de l'administration publique et à la notion corollaire de bonne gouvernance dans les pays à faibles revenus ou les états dits fragiles, presque aucune conclusion n'a été tirée quant à la mise en oeuvre effective et les résultats de ces programmes. Cet article a pour ambition de combler ce manque en analysant les études réalisées par les Nations Unies dans quarante-neuf pays à faible revenu. Il en ressort que très peu de données font état de mises en oeuvre concrètes - et encore moins de résultats - liés à ces programmes de réforme de l'administration. Les auteurs mènent une analyse empirique à partir des indicateurs liés aux Objectifs du millénaire pour le développement, mais celle-ci ne permet pas de mettre en relation les réformes programmées et une amélioration effective des services et de l'administration publics.

***L'innovation dans le secteur public : au-delà des discours : [dossier]***

in : Télescope, vol. 19, n° 2, 2013, p. 1-129, Bibliogr. dissém.

Contient : Analyse critique de la littérature scientifique portant sur l'innovation dans le secteur public : bilan et perspectives de recherche prometteuses / par Nassera Touati, Jean-Louis Denis.

Favoriser l'innovation dans l'élaboration des politiques : un nouveau rôle pour les politiciens / par Eva Sørensen.

Positionnement institutionnel et innovation dans le secteur public / par Luc Bernier, Taïeb Hafs, Carl Deschamps.

L'innovation au sein des entreprises et du gouvernement : se tourner vers l'avenir / par Sandfort Borins.

Réceptivité et contraintes de l'innovation dans l'administration publique / par Denis Harrisson.

L'innovation dans les services publics : gouvernance plutôt que gestion des risques / par Stephen P. Osborne, Louise Brown.

**Martí, Caridad ; Kasperskaya, Yulia**

***Public financial management systems and countries' governance : a cross-country study***

In : Public administration and development ; vol. 35, n° 3, 2015, august p. 165-178. Bibliogr. p. 177-178

Les réformes administratives ont, dans de nombreux pays au cours des dernières années, été portées par une demande accrue de transparence, d'efficacité et de responsabilité. Ces nouvelles exigences ont fait de la gestion des finances publiques un pilier des efforts de réformes de l'administration. Cette étude s'appuie sur un échantillon de près de 100 pays de niveau de développement variés. Elle explore les pratiques des finances publiques, en rapport avec la solidité économique et les pratiques de gouvernement des pays (opérations de contrôle, efficacité, corruption...). On constate que d'une manière générale, les pays dont l'économie est la plus développée et la plus innovante mettent en oeuvre des pratiques de management des finances publiques plus sophistiquées, avec notamment des méthodes de comptabilité d'exercice, des audits d'optimisation des ressources et des outils de transparence budgétaire.

***Public Policy for Pensions Reform : A Governance Challenge for Public Administration and Development : [dossier]***

in : Public administration and development, vol. 34, n° 4, 2014, october, p. 223-344. Bibliogr. dissém.

Ce dossier se penche sur les politiques publiques concernant la réforme des retraites, sur sa perception, sa gestion mais également le processus de mise en place d'une réforme pour les administrations publiques. Les articles s'illustrent de cas concrets situés notamment en Australie, en Chine, en Inde, au Brésil, en Europe et dans certains pays néerlandais.

## 2 Afrique et Moyen orient

### 2.1 Ouvrages



#### Zoom sur quelques lectures clefs

- **Morou, Aftar**  
**Réforme des finances publiques et modernisation de l'administration publique au Togo : défis, impact et perspectives, une approche comparée avec certaines pratiques en France et quelques pays de l'OCDE**  
Sous la direction de Christophe Pierucci ; ENA, Promotion Jean Zay, 2012-2013 ; Université Strasbourg  
Strasbourg ; Paris : ENA, 2013. - 106 p. ; 30 cm. - (Master Administration publique générale : Cycle international long), Bibliogr. p. 92-94.  
336.668 MOR
- **Ngouo, Léon Bertrand**  
**La réforme administrative dans les services publics en Afrique : développement, performance et bonne gouvernance**  
Paris : L'Harmattan, 2008. - 778 p. ; 24 x 16 cm  
Inclut une étude de cas qui illustre la dynamique de la réforme administrative dans le contexte de l'administration du Cameroun.  
352.367 096 711 NGO



**Abi Chebel, Roula**

**Réforme de l'administration libanaise : le cas particulier du ministère des affaires sociales**

Sous la direction de Michel Chauvière ; ENA, Direction de la Formation, CIC-CIAP, 2009-2010  
Strasbourg ; Paris : ENA, 2010. - 110 p. ; 30 cm. - (Master en administration publique : Cycle international court et Cycle international d'administration publique)

361.956 92 ABI



**L'administration publique camerounaise à l'heure des réformes**

**Sous la direction de Magloire Ondoa**

Paris : L'Harmattan, 2010. - 318 p. ; 24 x 16 cm

L'ouvrage met en exergue quelques réformes mises en œuvre par l'État camerounais et porte sur plusieurs domaines de l'administration publique : la décentralisation, la réorganisation de la justice administrative, les procédures budgétaires, financières et fiscales, les résultats de l'élection du président de la République, la publication des actes administratifs par voie de média.

351.671 1 ADM



**Centre africain de formation et de recherche administratives pour le développement**  
**L'administration publique en Afrique 50 ans après : éléments d'analyse historique et prospective de l'administration publique en Afrique à l'épreuve des défis du développement**

Tanger : CAFRAD, 2011. - 277 p. ; 24 x 15 cm. - (Cahiers africains d'administration publique, n° spécial)

Les différents articles se placent dans une perspective historique et insistent sur les développements récents de l'administration publique sur le continent africain. Le rôle déterminant des institutions de formations administratives est souligné. Quelques expériences de réformes sont analysées.

351.6 ADM



**50 ans de réforme de l'Etat au Cameroun : stratégies, bilans et perspectives**

**Sous la direction de David Abouem à Tchoyi, Claude M'Bafou ; préface Simon Achidi Achu ; postface Peter Mafany Musonge**

Paris : L'Harmattan, 2013. - 526 p. ; 24 x 16 cm. - (Harmattan Cameroun), Bibliogr. dissém.

Cinquante ans après l'indépendance, quel regard porter sur la réforme de l'Etat au Cameroun ? Cette étude permet d'apprécier les stratégies mises en oeuvre, d'interroger leur dimension opérationnelle, d'en

dégager le bilan, et d'avoir une réflexion prospective sur les chantiers prioritaires à mener pour atteindre les objectifs du développement du pays.

351.671 CIN



**Coulibaly, Ibrahima**

***Le pilotage de la performance dans les administrations déconcentrées : modèle français et perspective sénégalaise***

Sous la direction de Michel Mangenot ; ENA, Direction de la Formation, CIP Promotion Jules Vernes, 2013-2014

Strasbourg ; Paris : ENA, 2014. - 68 p. ; 30 cm. - (Master en administration publique : Cycle international de perfectionnement). Bibliogr. p.63-65

352.140 966 3 COU



**Diarra, Zoumana ; sous la direction de Jean-Charles Froment**

***Les mutations de la haute fonction publique au Mali : une contribution à l'étude de la réforme de l'État***

[S.l.] : [s.n.], 2014. - 445 p. ; 30 cm. Bibliogr. p. 347-388

Thèse de doctorat : Administration publique : Grenoble : 2014

Le vent de la démocratisation, qui a soufflé en début des années 90 dans la plupart des États africains, a entraîné des changements considérables sur les plans politique, social et administratif. Parmi les préoccupations inscrites à l'agenda politique du moment figuraient les réformes institutionnelles, notamment celles de l'État et de ses démembrements. Cela s'expliquait par la nature profondément dégradée qui caractérisait et caractérise encore les rapports entre l'État et la société. Aussi, cette situation résultait-elle, le plus souvent, directement de la faiblesse des appareils étatiques et des carences d'organisation et d'encadrement qui s'en suivent. En raison du lien filial entre la haute fonction publique et l'État, la réforme de l'une pourrait contribuer à celle de l'autre. Il convient cependant de préciser que la haute fonction publique n'est qu'une sphère de l'État, elle ne saurait donc représenter que l'État administratif. Ainsi, elle doit agir en étroite collaboration avec l'État politique et les instances sociales. Pour ce faire, s'imposent à la fois un enracinement de l'institution dans ses valeurs traditionnelles et son ouverture à certaines valeurs de la nouvelle gestion publique.

[En ligne sur Internet](#)

351.6 DIA



**Fotue, Henri Fiacre**

***Gestion axée sur les résultats (GAR) au Cameroun et révision générale des politiques publiques (RGPP) en France : des logiques comparables de modernisation de l'Etat ?***

Sous la direction de Philippe Marchessou ; ENA, Direction de la Formation, CIC-CIAP 2010-2011, promotion Mahatma Gandhi

Strasbourg ; Paris : ENA, 2012. - 84 p. ; 30 cm. - (Master en administration publique : Cycle international court et Cycle international d'administration publique). Bibliogr. p. VII-XI

351.671 1 FOT



**Hammoudi, Manel**

***Le système de déclaration de patrimoine en Tunisie : Une opportunité de réforme ; sous la direction de Gabriel Eckert ; ENA, Direction de la Formation, CIP 2014-2015, promotion Olympe de Gouges (APS) ; Université de Strasbourg***

Strasbourg ; Paris : ENA, 2015. -- 53 p. ; 30 cm. -- (Master Carrières et actions publiques : Cycle international de perfectionnement). Bibliogr. p.55-58

336.096 11 HAM



**Mboligassié, Jacques-Désiré ; sous la direction de Eric Maulin**

***La réforme de la fonction publique centrafricaine***

ENA, Direction de la recherche et de la formation permanente, CIC-CIAP, 2008-2009

Strasbourg ; Paris : ENA, 2009. - 91 p. ; 30 cm. - (Master en administration publique : Cycle international court et Cycle international d'administration publique)

352.630 967 11 MBO



**Moumouni, Guindo**

***Le système de contrôle des finances publiques du Mali et le principe d'efficacité de l'action publique ; sous la direction de Robert Hertzog ; ENA, Direction de la Formation, CIP 2014-2015, promotion Olympe de Gougues (APS) ; Université de Strasbourg***

Strasbourg ; Paris : ENA, 2015. -- 52 p. ; 30 cm. -- (Master Carrières et actions publiques : Cycle international de perfectionnement). Bibliogr. p.46-47

351.662 3 MOU



**Natalis, Samatar Antoine**

***La nécessaire réforme de la fonction publique Djiboutienne / sous la direction de Fabrice Larat ; ENA, Promotion Jean de La Fontaine, CIL 2013-2014***

Université Strasbourg. - Strasbourg ; Paris : ENA, 2014. - 65 p. ; 30 cm. - (Master Administration publique générale : Cycle international long). Bibliogr. p. 63-65

351.6 NAT



**Ondoua Ekobena, Jean Marie**

***Les démarches de modernisation du système camerounais de contrôle des finances publiques***

Sous la direction de Christophe Pierucci ; ENA, Promotion Jean Zay, 2012-2013 ; Université Strasbourg Strasbourg ; Paris : ENA, 2013. - 100 p. ; 30 cm. - (Master Administration publique générale : Cycle international long). Bibliogr. p. 88-93.

336.671 1 OND



**Sedjari, Ali**

***Gouvernance, réforme et gestion du changement ou Quand le Maroc se modernisera...***

Paris : L'Harmattan, 2009. - 548 p. ; 24 cm. - (Espace et territoires)

Après avoir analysé la gouvernance dans tous ses états, l'auteur s'intéresse aux nouvelles modalités de l'administration publique au Maroc, avant de mettre en lumière les enjeux qui sont liés à la gouvernance urbaine et à la modernisation des politiques publiques territoriales de ce pays.

351.64 SED



**YEO, Wozanhou Benjamin**

***La modernisation de l'administration publique en Côte d'Ivoire : politiques de réforme de la fonction publique : 1957-2015***

Paris : L'Harmattan, 2016. -- 1 vol. (168 p.) ; 22 x 14 cm. -- (Afrique : politiques publiques, sécurité, défense)

Cet ouvrage contribue au débat sur la modernisation de l'Etat en Afrique. L'auteur utilise, en premier lieu, une approche comparée en analysant les expériences de réformes administratives de la France, du Bénin et du Burkina Faso avant de jeter un regard rétrospectif et actuel sur la Côte d'Ivoire.

351.666 8 YEO

## 2.2 Articles

***L'administration publique en Afrique 50 ans après : éléments d'analyse historique et prospective de l'administration publique en Afrique à l'épreuve des défis du développement***

In : Cahiers africains d'administration publique, n° spécial, 2011, 276 p.

Contient notamment : J. M. Nzouankeu. Cas de la réforme des services publics au Mali / A. A. Aguisa. Des transformations de l'Etat au Cameroun : lecture critique de l'évolution d'un système administratif cinquantenaire / J. T. Hond.

**Cherhabil, Hocine**

***La réforme de l'administration en Algérie : contexte, enjeux et conduite du changement***

In : Idara, vol. 17, n° 33, 2007, p. 65-74

Dans une communication présentée à la table ronde sur "Les réformes de l'Etat Maghreb" à l'Ecole nationale d'administration publique (ENAP) du Québec le 12 octobre 2006, le directeur de l'Ecole nationale d'administration algérienne revient sur le contexte et l'histoire des réformes administratives en Algérie. Il explique que les réformes en cours ont pour but de s'adapter aux mutations internes de l'Etat, mais aussi aux mutations externes ; il en développe les principaux axes.

**Cohen, Nissim**

***Forgoing New Public Management and adopting post-New Public Management principles : the on-going civil service reform in Israel***

In : Public administration and development vol. 36 n° 1 2016, February p. 20-34 Bibliogr. p. 32-34

Les changements réalisés dans la gestion de la fonction publique israélienne fournit un bon exemple d'application de l'approche "post-NPM". L'auteur explique pourquoi l'approche post-NPM a été plus efficace que les tentatives de NPM qui ont précédé.

**Fargani, Mustapha ; Aallali, Rachida**

***L'évaluation de la performance dans l'administration publique marocaine***

In : Revue marocaine d'administration locale et de développement n° 122-123 2015, mai-août p. 137-149. Bibliogr. p. 149. 23 notes

Dans un premier temps, les auteurs effectuent un tour d'horizon des principales approches autour de la pratique d'évaluation des performances, avant d'établir un état des lieux synthétique de cette pratique dans les départements ministériels marocains pour finalement proposer des voies pour développer la culture d'évaluation de la performance dans l'administration publique.

**Ikeanyibe Okey, Marcellus**

***New public management and public administration reforms in Nigeria***

In : Cahiers africains d'administration publique n° 81 2013 p. 57-76 Bibliogr. p. 74-76

Analyse des diverses tentatives visant à mettre en œuvre une réforme de l'administration publique au Nigeria depuis le milieu des années 80.

**Manga Zambo Eleuthere, Joseph**

***Du devenir des administrations et des fonctions publiques africaines***

in : Cahiers africains d'administration publique, n° 77, 2011, p. 151-165

**Morgan, Peter J. ; Baser, Heather ; Morin, Denyse**

***Developing Capacity for Managing Public Service Reform : the Tanzania Experience, 2000-2008***

In : Public administration and development, vol. 30, n° 1, 2010, February, p. 27-37

La réforme du service public s'est avérée plus efficace en Tanzanie que dans de nombreux pays d'Afrique. Ceci peut s'expliquer en partie par le fait que la Tanzanie a développé une capacité étatique relativement forte, ce qui permet au gouvernement tanzanien de concevoir et de mettre en place des programmes de réforme complexes, tel que le Programme de réforme du service public, qui sert d'illustration à cet article. L'auteur analyse ce qui a permis le développement de cette capacité et met en avant les implications que ce phénomène pourrait avoir sur d'autres efforts de réforme de l'administration publique sur le continent africain.

**Ntungwe, Paul Ndue**

***Enhancing the african public administration through the new information and communication technologies***

In : Cahiers africains d'administration publique , n° 76, 2011, p. 25-45

Le développement des nouvelles technologies de l'information et de la communication doit être l'occasion pour l'Afrique de rénover ses administrations publiques.

**Odhiambo Obong'o, Sylvester**

***Implementation of Performance Contracting in Kenya***

In : International public management review, vol. 10, n° 2, 2009, p. 66-83

Afin d'améliorer les performances du secteur public, la nouvelle gestion publique insiste sur l'adoption des pratiques du secteur privé dans les institutions publiques. Tout comme de nombreux pays en développement, le Kenya a adopté la NGP et a introduit des contrats de performance afin d'améliorer la prestation des services et de développer au sein de ses services une culture d'entreprise axée sur le client et les résultats.

**Olowu, Dele**

***La réforme des salaires en Afrique***

In : Revue internationale des sciences administratives (RISA), vol. 76, n° 4, 2010, décembre, p. 665-686

L'auteur examine ici les réformes de la fonction publique en Afrique. Il tente d'expliquer pourquoi les précédentes réformes, et celles spécifiquement axées sur l'amélioration des salaires, n'ont pas donné les résultats escomptés dans beaucoup de pays de la région. Il développe ensuite les éléments pour améliorer la qualité de la fonction publique en adoptant la technique de gestion stratégique du rendement (GSR).

**Peterson, Stephen Bovard**

***Plateaus not summits : reforming public financial management in Africa***

In : Public administration and development, vol. 31, n° 3, 2011, august, p. 205-213



Les succès francs en matière de réforme du secteur public sont relativement rares sur le continent africain. Le cas de l'Éthiopie est en ce sens exemplaire. En douze ans, cette dernière a transformé sa gestion des finances publiques et l'a hissée au niveau des standards internationaux. L'exemple éthiopien vient, dans cet article, illustrer la présentation d'un système de réforme du management des finances publiques. L'auteur explicite les ingrédients d'une réforme réussie, dans ce domaine où l'aide extérieure vient souvent en enrayer le processus. Loin de viser des "sommets" dans une imitation risquée des pratiques internationales, les objectifs de réforme des pays africains doivent se situer dans la mise en place de finances publiques durables et stables (les "plateaux"), adaptées au contexte local.

**Sevestre, Antoine**

***Afrique du sud : le plan national de développement pour 2030***

in : Gestion publique réactive , n° 54, 2013, mai, 2 p.

Seize ans après l'initiative "People first" lancée par Nelson Mandela et visant à améliorer le service public, le gouvernement décide de la relancer via le Plan national de développement (PND) pour 2030. Cette décision fait suite aux nombreuses critiques dénonçant, de manière récurrente, la mauvaise qualité de l'Administration. En réponse, le PND appelle à une meilleure gestion et coordination des institutions étatiques, s'appuyant sur des fonctionnaires compétents au service du bien public et capables de fournir, de manière continue, des prestations de qualité.

**Tabi, Ameli Valentine**

***Democratization and public administration in Cameroon since the 1990s : an overview***

In : Cahiers africains d'administration publique, n° 75, 2010, p. 122-133

La transition démocratique au Cameroun a rendu possible une réforme de l'administration publique.

**Wandji K., Jérôme Francis**

***La décentralisation du pouvoir au Cameroun entre rupture et continuité. Réflexions sur les réformes engagées entre 1996 et 2009***

In : Cahiers africains d'administration publique, n° 76, 2011, p. 65-101

## 3 Amérique du Nord

### 3.1 Ouvrage



***Fiche d'évaluation 2012-2013 : mise en oeuvre du plan d'action pour la réduction du fardeau administratif***

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada = Treasury Board of Canada Secretariat

Ottawa (Canada) : Secrétariat du Conseil du trésor du Canada, 2014, 41 p. : ill. en coul. ; 30 cm.

Le Plan d'action pour la réduction du fardeau administratif du gouvernement, présenté le 1er octobre 2012 par le gouvernement du Canada, décrit en détail les réformes réglementaires systémiques mises en oeuvre par le gouvernement en réponse au rapport de la Commission sur la réduction de la paperasse. Ces réformes peuvent être classées sous trois grands thèmes : réduction du fardeau pour les entreprises ; facilitation des interactions entre les entreprises ; amélioration du service et de la prévisibilité.

351.71 FIC

### 3.2 Articles

**Bernier, Luc ; Gagnon, Stéphanie**

***Restructurer peu, restructurer mieux : leçons d'expériences ministérielles récentes au Canada***

In : Canadian public administration, vol. 53, n° 1, 2010, mars, p. 21-46, Bibliogr. p. 44-46

Après avoir présenté les raisons connues pour restructurer dans l'administration publique, cet article propose un état des conséquences des restructurations. Celles-ci sont multiples et parfois fort différentes des propos évoqués en amont.

**Charko, Phil**

***Management improvement in the Canadian public service, 1999-2010***

In : Canadian public administration, vol. 56, n° 1, 2013, mars, p. 91-120

Cet article examine les initiatives d'amélioration de la gestion dans la fonction publique fédérale au cours des années 2000 et évalue leurs progrès. Il passe en revue les initiatives dans huit domaines clés : la responsabilité de la direction ; la gestion des dépenses ; la gestion financière ; la gestion des ressources humaines ; la gestion des subventions et des contributions ; la gestion de projets et l'investissement des capitaux ; l'audit interne ; et les processus visant à maintenir

les valeurs et l'éthique de la fonction publique. Bien que toutes les initiatives n'aient pas remporté le même succès, le présent article affirme qu'une amélioration générale a été enregistrée. Les améliorations découlent généralement d'une combinaison de facteurs politiques, organisationnels, culturels et économiques. Les récentes pressions budgétaires pourraient avoir un impact sur la durabilité de l'amélioration continue de la gestion.

**Fargeot-Boll, Claire**

***Aux USA, la performance publique en questions***

In : Gestion publique réactive, n° 28, 2010, octobre, 2 p.

La crise économique, des dysfonctionnements au sein des administrations américaines et l'impact insuffisant des dispositifs "performance" existants ont remis à l'ordre du jour aux Etats-Unis la question du management de la performance et de son évaluation. Deux initiatives ont émergé en 2010 visant à accroître la performance des services publics en dépassant le stade de la mesure pour passer à un système fondé sur l'amélioration continue. L'une de ces initiatives concerne les Etats et les collectivités locales; l'autre l'administration fédérale.

**Fortier, Isabelle**

***La "Réingénierie de l'État", réforme québécoise inspirée du managérialisme***

In : Revue française d'administration publique, n° 136, 2010, p. 803-820

Cet article présente la modernisation de l'État lancée au Québec en 2003 par le gouvernement libéral de Jean Charest. En s'appuyant sur l'ouvrage "De la réingénierie à la modernisation de l'Etat québécois", l'auteure trace d'abord sommairement la montée historique du managérialisme afin de dégager les éléments de continuité mais aussi de rupture. Elle décrit ensuite la réforme : ses justificatifs et les modalités de la démarche, ses instruments, les acteurs impliqués et les mécanismes de suivis. Enfin, elle analyse et commente la réforme à la lumière des enjeux actuels, notamment ceux en lien avec la démarche de retour à l'équilibre budgétaire au sortir de la crise économique.

**Holzer, Marc ; Charbonneau, Étienne ; Kim, Younhee**

***La situation de l'amélioration de la qualité des services publics : vingt-cinq années de tendances et de pratiques aux États-Unis***

In : Revue internationale des sciences administratives (RISA), vol. 75, n° 3, 2009, octobre, p. 443-460

Titre du dossier : Numéro spécial : la qualité du service public : tout ou rien ?

Dans cet article, les auteurs examinent les principales tendances observées dans les recherches sur l'amélioration de la qualité du service public aux Etats-Unis. Trois catégories sont distinguées : les cercles de qualité ; la gestion de la qualité totale (TQM) ; la satisfaction des citoyens. Ils analysent également les initiatives d'amélioration de la qualité dans le secteur public qui sont induites par les revendications des citoyens en faveur d'une amélioration de l'efficacité des services, des objectifs qui exigent la mise en oeuvre de modèles et de normes de qualité adaptés.

**Pissaloux, Jean-Luc**

***La réforme de l'administration et de la gestion publique au Québec : une expérience à méditer !***

In : La Revue du Trésor, n° 7, 2008, juillet, p. 509-518

Dans le cadre de la mise en oeuvre de la LOLF et de la RGPP, l'étude d'expériences menées dans d'autres pays où sont intervenues au cours des dernières années diverses réformes de la gestion publique paraît intéressante. Cet article se penche plus particulièrement sur le cas du Québec qui a procédé depuis 2000 au moins à une importante modernisation de l'administration publique et des pratiques de gestion dans les services publics.

**Savoie, Donald J.**

***La fonction publique canadienne a perdu ses repères***

in : Canadian public administration, vol. 58, n° 2, 2015, juin, p. 205-226. Bibliogr. p. 224-226. 9 notes

Les politiciens ont adopté une série de mesures conçues pour leur assurer une position dominante dans l'élaboration des politiques publiques et pousser les hauts fonctionnaires à devenir de meilleurs gestionnaires. Le gouvernement du Canada n'y a pas fait exception. Essentiellement, les politiciens ont décidé de se tourner vers le secteur privé pour améliorer la gestion du secteur public. Ces efforts ont échoué, ont coûté cher aux contribuables et ont rompu les amarres de la fonction publique fédérale. Cet article soutient que la fonction publique a besoin de redécouvrir ses racines, et qu'elle doit abandonner les hypothèses simples liées aux intérêts personnels et aux modèles déductifs et le mantra voulant que les réformes inspirées du secteur privé puissent engendrer des changements productifs dans le secteur public.

**Scuccimarra, Camille**

***Etats-Unis : l'evidence-based policy, modèle novateur de l'action publique***

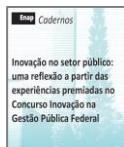
In : Note réactive, n° 75, 2015, juillet-août 2 p.

L'administration Obama, sous l'impulsion du Bureau de la gestion et du budget, accorde une importance croissante à l'approche scientifique afin d'orienter les dépenses publiques vers des programmes dont l'efficacité a été testée et démontrée. L'evidence-based policy (politique publique fondée sur des éléments de preuve) transforme la culture

du gouvernement fédéral qui incite les États et les administrations locales à engager des travaux pilotes d'expérimentation..

## 4 Amérique latine

### 4.1 Ouvrages



**De Oliveira, Luiz Guilherme ; Liberal Ferreira de Santana, Rafael ; Cabral Gomes, Vanessa**  
***Inovação no setor público : uma reflexão a partir das experiências premiadas no Concurso***  
***inovação na gestão pública federal***

Brasília : ENAP, 2014. - 59 p. ; 30 cm. - (Cadernos ENAP ; 38)

[En ligne sur Internet](#)

352.367 098 1 INO



***Estado, planejamento e administração pública no Brasil / organisé par l'Institut municipal d'administration publique (IMAP)***

Curitiba [Brésil] : IMAP, 2014. - 164 p. + xiv ; 23 cm. Bibliogr. dissém.

Les contributions de cet ouvrage sont issues d'un cycle de débats organisé par l'IMAP. Elles portent notamment sur le budget participatif, l'administration délibérative ou participative, la politique de ressources humaines dans l'administration publique et la production d'informations et de connaissances pour améliorer l'administration publique.

351.81 EST



***Governando o governo : modernização da administração pública no Brasil***  
**Pojo do Rego, A. Carlos ; Sato, Eiiti ; Peixoto, João Paulo M.... [et al.] ; organizador João Paulo M. Peixoto**

São Paulo : Editora Atlas, 2008. - xii-139 p. ; 24 cm.

352.367 098 1 GOV

### 4.2 Articles

**Bozeman, Barry**

***Causas, efectos y eficacia de la burocratización en las administraciones públicas nacionales : desarrollando reformas sensibles a culturas políticas singulares***

In : Reforma y democracia, n° 63, 2015, octobre p. 5-32 Bibliogr. p. 23

Trois questions fondamentales relatives à l'efficacité de la bureaucratie en Amérique latine sont étudiées ici : comment optimiser la taille de la bureaucratie ? Quels sont les modèles normatifs de bureaucratie et lesquels choisir ? Quelles sont les finalités de la bureaucratie et comment mettre en oeuvre une bureaucratie centrée sur les valeurs publiques ?

***Buenas prácticas en la gestión pública : [dossier]***

in : Revista centroamericana de administración pública , n° 64, 2013, enero-junio, p. 9-257

Dans le cadre de la réforme de l'Etat mise en application depuis 10 ans ce dossier s'intéresse à la concrétisation des actions de modernisation touchant l'institutionnalisation du secteur public, l'amélioration des de la qualité de service public, la participation citoyenne, l'adaptation du secteur public et de l'administration aux nouveaux besoins, la professionnalisation de la fonction publique, la gestion des carrières, etc.

***Building enforcement capacity : evidence from the mexican civil service reform / Fernando Nieto Morales, Liesbet Heyse, María del Carmen Pardo...[et al.]***

in : Public administration and development. vol. 34, n° 5, 2014, December, p. 389-405. Bibliogr. p. 403-405.

À partir d'entretiens avec de hauts fonctionnaires, l'étude démontre comment à partir de trois combinaisons stratégiques (réglementaire, normative et procédurale), ces fonctionnaires parviennent à construire et mener à bien une réforme.

**Cao, Horacio ; Claudio, Arturo ; Duca, Laguado**

***La renovación en las ideas sobre el Estado y la Administración Pública en Argentina***

In : Reforma y democracia , n° 60, 2014, octobre, p. 131-160. Bibliogr. p. 157-160.

Retour sur cinquante années de réformes et de modernisation qui ont permis le développement des idées et recherches à propos du rôle de l'État et de la fonction publique aux yeux de la société d'Argentine.

**Carmen Pardo, María (del)**

***La propuesta de modernización administrativa en México : entre la tradición y el cambio***

In : Foro internacional, 50, n°2, 2010, abril-junio, p. 393-421

Cet article se propose de faire la revue des changements survenus dans l'administration fédérale mexicaine depuis une vingtaine d'années et de montrer certaines de leurs limites. Il s'attache d'abord aux éléments caractéristiques du modèle traditionnel d'administration publique encore en vigueur dans de nombreux pays, Mexique inclus. Puis il s'intéresse au nouveau modèle d'action publique défini par le concept de "nouveau management public" et à la façon dont il s'efforce de modifier le premier. Il en résulte des tensions qui sont, en fait, le résultat de la coexistence de ces deux tendances. La dernière partie se penche plus en détails sur les spécificités mexicaines.

**Cunill Grau, Nuria**

***¿ Qué ha pasado con lo público en los últimos 30 años ? : balance y perspectivas***

In : Reforma y democracia , n° 52, 2012, febrero, p. 5-44

L'auteur de cet article propose une analyse de l'évolution de la sphère publique en Amérique latine au cours des trente dernières années et des enjeux que cela implique dans un avenir proche. Cette évolution générale, qui se traduit notamment par la réforme de l'Etat et sa relation avec la société civile, est parfois entravée par le contexte administratif et politique qui est celui de l'Amérique latine. La redéfinition du cadre institutionnel de l'administration publique exige un certain nombre de changements. Si une partie de ces changements est difficile à réaliser, voire à conceptualiser, d'autres sont plus évidents : la logique de gouvernance doit pouvoir se libérer des principes de compétition et des bénéfices économiques ; les systèmes institutionnels de défense des droits doivent profiter à ceux qui en ont le plus besoin et non élargir encore les inégalités sociales ; l'administration doit pouvoir justifier de l'usage des comptes publics ; les évaluations doivent permettre la réorientation des politiques publiques et non l'affirmation de faits déjà identifiés ; les agents du secteur public doivent voir leur situation valorisée et non leurs droits marginalisés et leurs inégalités accentuées. Enfin, l'auteur insiste sur le fait que les relations entre l'Etat et la société doivent évoluer afin que la sphère publique puisse bénéficier d'un nouveau souffle.

***Dimensiones emergentes de la función pública [dossier]***

In : Revista de administración pública (México), n° 115, 2008, enero-abril, p. 9-114

Dossier sur la modernisation de l'administration publique et les défis posés à la fonction publique contemporaine. Chaque collaboration est publiée en version espagnole puis anglaise.

***Función pública : calidad e Innovación en la administración pública : [dossier]***

In : Revista centroamericana de administración pública, n° 58-59, 2010, enero-diciembre, p. 9-451

Ce numéro s'intéresse aux processus de modernisation des administrations en Amérique centrale et plus particulièrement à l'introduction de la dimension qualité dans les services publics et au renouveau en matière de gestion des ressources humaines dans la fonction publique.

***Gobernanza eficaz. La administracion publica y la responsabilidad social en el Mexico actual : [dossier]***

In : Revista de administración pública (México), n° 133, 2014, enero-abril, p. 13-142. Notes dissém.

Contient notamment : reforma politica y eficacia de la administracion publica / Miguel Angel Osorio Chong. La responsabilidad social de la administracion publica / José R. Castelazo. Presente y futuro de la profesionalizacion del gobierno en Mexico / Manuel Quijano Torres.

**Isaza Espinosa, Carolina**

***El diseño institucional para la rendición de cuentas : una valoración del caso colombiano***

In : Gestión y política pública, vol. 24, n° 2, 2015, segundo, semestre p. 339-375 Bibliogr. p. 371-374

Après avoir développé de manière théorique l'importance de l'obligation de rendre compte et de la responsabilisation dans l'administration publique, l'article analyse le cas de la Colombie. L'auteure analyse l'aménagement institutionnel qu'implique l'obligation de rendre compte.

**Ma-Dupont, Virginie**

***Chili : un modèle d'administration électronique en Amérique latine***

In : Note réactive, n° 71, 2015, mars, 2 p.

Le Chili a commencé très tôt à simplifier ses relations avec les usagers en mettant en place des services électroniques dès les années 1990, et il est devenu très vite pionnier en la matière.

**Ramió Matas, Carles**

***Tensores reaccionarios a combatir y tensores progresistas a incentivar para lograr la institucionalización e innovación pública en América Latina***

in : Reforma y democracia, n° 61, 2015, febrero, p. 7-42. Bibliogr. p. 41-42.

L'objectif de cet article est de fournir un ensemble de réflexions théoriques et pratiques pour analyser la situation actuelle et de souligner les futures propositions sur l'institutionnalisation des administrations publiques et l'innovation dans le secteur public en Amérique latine. Pour cela, l'auteur met en avant deux objectifs différents. Tout d'abord, par le biais du diagnostic, exposer les tenseurs réactionnaires qui ont empêché l'institutionnalisation des administrations publiques et l'innovation dans le secteur public. Deuxièmement, par le biais de futures propositions, présenter un ensemble de tenseurs progressistes qui sont nécessaires pour stimuler et atteindre les administrations publiques qui combinent une plus grande force institutionnelle avec une plus grande capacité d'innovation dans la définition et la gestion de leurs politiques.

**Regidor-Barboza, Harys**

***Tendencias de la Nueva Gestion Publica para la administracion publica centroamericana***

in : Revista centroamericana de administración pública, n° 62-63, 2012, enero-junio, julio-diciembre, p. 61-74

Etude des transformations de l'administration publique qui ont marqué le XXème siècle et notamment des innovations apportées par la nouvelle gestion publique.

**Ruiz López, Joaquín S.**

***Calidad en la gestión pública : del azar a la necesidad***

In : Reforma y democracia, n° 54, 2012, octubre, p. 63-94

La mise en place progressive de l'exigence de qualité dans la gestion des affaires publiques est l'un des traits les plus remarquables de la modernisation de l'administration publique que l'on a pu observer depuis les années 1980 en Amérique latine. En temps de crise, la qualité et l'efficience sont des critères plus importants encore, en ce qu'il permettent de proposer des services publics identiques voire meilleurs avec moins de ressources, mais aussi parce qu'ils sont le gage de politiques publiques soutenables. Depuis son introduction dans la sphère de l'administration, la notion de qualité ainsi que la nouvelle gestion publique (New Public Management ou NPM) ont apporté à l'administration une démocratisation de ses services ainsi qu'une amélioration de leurs prestations. L'inclusion de la notion de qualité du management des affaires publiques à la réglementation de nombreux pays latino-américains inscrit celle-ci dans un principe de légalité, phénomène repris dans la Carta Iberoamericana de Calidad en la Gestión Pública (charte latino-américaine établissant le droit des citoyens à une gestion publique de qualité). Preuve, s'il en est, que la qualité en terme d'administration est devenu une véritable nécessité.

**Sánchez González, José Juan**

***El cambio institucional en la reforma y modernización de la administración pública mexicana***

In : Gestión y política pública, vol. 18, n° 1, 2009, primer semestre, p. 67-105

L'auteur distingue deux processus d'évolution de l'administration publique au Mexique : les réformes et les programmes de modernisation. Il les passe en revue à travers une analyse historique qui part du 16e siècle pour arriver aux dernières mesures des années 2000.

[En ligne sur Internet](#)

## 5 Asie et Océanie

### 5.1 Ouvrages



***Administration et action publique en Chine contemporaine / École nationale d'administration, Centre d'expertise et de recherche administrative (CERA) ; sous la direction de Richard Balme***

Strasbourg ; Paris : ENA, 2014. - p.296-626 ; 24 x 16 cm. - (Revue française d'administration publique ; 150)

La Chine est en train de changer la politique mondiale. Comprendre les formes que revêt son gouvernement ainsi que la manière dont elle mène ses politiques publiques représente un véritable enjeu, d'autant que le pouvoir d'Etat dans la République populaire se caractérise par des singularités importantes. Ainsi, ce numéro thématique se propose-t-il d'analyser l'administration chinoise comme un instrument de l'exercice de l'autorité politique. Les réformes administratives actuellement en cours sont en effet à la fois l'outil du pouvoir pour réaliser ses objectifs politiques et la résultante des nombreux compromis entre bureaucratie et groupes d'intérêt, entre héritage et anticipation, entre volontarisme et réalisme. Tout cela

façonne l'action publique et la politique chinoises. L'étude du statut de l'administration, de son mode d'organisation et de son rôle par rapport au pouvoir politique montre que la "question bureaucratique" a été et reste au coeur des relations entre le Parti communiste chinois et l'Etat, et donc des transformations du régime.

352.367 095 1 ADM



**Chinese academy of governance**  
***Governance innovations in China (2009-2010)***

Beijing : [NSA], [2012]. - 178 p. ; 30 cm. - (Collection of journal of Chinese academy of governance)  
Monographie rassemblant diverses contributions autour de la construction sociale en Chine, l'organisation administrative et le développement des réformes, les politiques publiques notamment sociales et notamment le développement de carrière des femmes dans la haute fonction publique chinoise.

352.367 095 1 GOV



**Li, Xiang**  
***La réforme du système administratif en Chine : vers un système de grande administration ; sous la direction de Nadine Dantonel-Cor ; ENA, Promotion Robert Badinter, 2009-2011***

Strasbourg ; Paris : ENA, 2010. - 85 p. ; 30 cm. - (Master en administration publique : Cycle international long)

352.367 095 1 LI



**Wescott, Clay ; Bowornwathana, Bidhya ; Jones, Lawrence R. (edited by).**  
***The many faces of public management reform in the Asia-Pacific region***

Bingley (UK) : Emerald, 2009. - x-381 p. ; 24 cm. - (Research in public policy analysis and management, ISSN 0732-1317 ; vol. 18)

Contient : Part I : Corruption and anti-corruption policy reform. Part II : Public financial management reforms. Public management reforms with emphasis on performance and results.

352.367 095 MAN

## 5.2 Articles

### **Aoki, Naomi**

#### ***Let's get public administration right, but in what sequence ? : lessons from Japan and Singapore***

In : Public administration and development, vol. 35, n° 3, 2015, august p. 206-218 Bibliogr. p. 216-218

Le modèle de bonne gouvernance requiert une administration d'excellence répondant à des critères de transparence, d'efficacité, d'équité, de représentativité, de réactivité et de responsabilité, dans le respect strict de la loi. Dans cette optique, de très nombreuses réformes de l'administration sont promues un peu partout dans le monde. On peut cependant se demander si l'ampleur de ces réformes ne peut pas affaiblir la capacité de réforme de certains pays, ou encore si certaines réformes ne sont pas susceptibles de contrecarrer l'effet d'autres réformes menées simultanément. C'est pourquoi il convient de penser l'agenda des réformes et d'établir des priorités, tout en anticipant leurs effets et répercussions. L'expérience faite par le Japon et Singapour offre un exemple intéressant, développé ici.

### **Argrag, Fatima**

#### ***Nouvelle-Zélande 1912-2012 : un siècle d'évolution du secteur public***

In : Gestion publique réactive , n° 50, 2012, décembre, 2 p.

Le Public Service Act, dont on célèbre le centième anniversaire, a façonné l'organisation et la culture du secteur public néo-zélandais. Après plusieurs décennies de réformes à la marge, c'est une rupture plus importante qui est intervenue à partir des années 1980, dans le sens d'une libéralisation généralisée. Cet article fait le point sur ces évolutions.

### **Arora, Punit**

#### ***Administrative Reforms in India : Need for Systems Approach to Problem Solving***

In : International public management review, vol. 7, n° 2, 2006, p. 83-96

Cet article examine les dysfonctionnements au sein de l'administration en Inde, ces dernières années. L'administration publique indienne est critiquée pour son inefficacité, son manque de professionnalisme, son népotisme et sa corruption. Le gouvernement a nommé un comité d'experts chargé d'examiner et de proposer des modifications de la structure administrative. Le comité a suggéré notamment de modifier le système de recrutement et d'évaluation

de la performance des fonctionnaires, d'ouvrir la fonction publique aux étrangers. Cet article soutient que ces propositions sont trop restrictives dans leur nature et leur portée. Elles se limitent à des changements dans les échelons supérieurs de la bureaucratie. Il est inutile de parler des réformes administratives, sans entreprendre des réformes simultanées dans le système politique et électoral. Enfin, l'auteur propose un programme de réforme plus globale pour améliorer la performance de la fonction publique, et surtout met l'accent sur la nécessité d'adopter une approche systémique.

**Balme, Richard**

***La chasse aux tigres et la chasse aux mouches : le parti, l'Etat et l'administration en République populaire de Chine***

In : Revue française d'administration publique, n° 150, 2014, p.305-325

Titre du dossier : Administration et action publique en Chine contemporaine

Le managérialisme emprunté par les autorités chinoises pour moderniser l'administration en évitant la réforme politique peut-il construire un État performant, à la hauteur des défis économiques, sociaux et environnementaux qui sont ceux de la Chine d'aujourd'hui ? Est-il susceptible de préserver la légitimité du Parti communiste chinois (PCC) ou d'en renouveler les modalités ? Est-il un substitut effectif à une réforme plus politique, ou en suggère-t-il au contraire le chemin ? Cet article situe la question bureaucratique dans son contexte historique et socio-politique chinois et retrace le contour des grandes réformes adoptées par les autorités chinoises depuis 1978. Il montre que les réformes structurelles de l'organisation de l'État, pour nécessaires qu'elles aient été pour accompagner la politique de croissance, ont aussi participé d'une économie politique constituée de rentes contrôlées et captées par le parti, du développement de formes d'échange illicites et de la croissance des inégalités, trois tendances qui ont conjugué leurs effets pour attiser les tensions dans le Parti et éroder significativement sa légitimité. Ce sont ces dynamiques qui expliquent à la fois les difficultés et contradictions de la gouvernance chinoise contemporaine et l'agenda des réformes tel qu'il se dessine aujourd'hui.

**Bustos Villegas, José Luis**

***La reforma a la gestión pública en Australia, 1974-2007 : algunas lecciones de implementación***

In : Foro internacional, 48, n° 4, 2008, octobre-décembre, p. 954-985

L'étude qui est au coeur de cet article a un double objectif : il s'agit dans un premier temps de décrire les motivations, le déroulement et les résultats des réformes de l'administration publique fédérale australienne, entreprises entre 1974 et 2007. Les réformes initiées en Australie ont induit de très nombreux changements dans le système administratif du pays. Le deuxième objectif de cet article est donc d'en retirer des principes et des leçons à destination des administrations souhaitant à leur tour entreprendre de telles réformes. Il s'agit de répondre au mieux aux objectifs visés, en tenant compte des facteurs qui peuvent respectivement faciliter la mise en place de réformes, ou au contraire leur faire obstacle.

**Christensen, Tom ; Lisheng, Dong ; Painter, Martin**

***La réforme administrative au sein de l'administration centrale chinoise : l'importance de "l'inspiration occidentale"***

In : Revue internationale des sciences administratives (RISA), vol. 74, n° 3, 2008, septembre, p. 371-393

L'étude s'intéresse aux principaux éléments de réforme de l'administration publique chinoise, à savoir les importantes réformes de l'"appareil d'Etat", lancées au cours des dernières décennies. Elle tente de répondre aux questions suivantes : qu'est-ce qui caractérise les principales réformes administratives modernes mises en oeuvre au niveau national en Chine et quels sont les éléments, dans ces réformes, qui font apparaître une quelconque imitation-influence, des points communs ou une inspiration d'autres pays ou d'organisations internationales ?

**Damiran, Tsedev ; Pratt, Richard**

***Public administration development and reform in a post-communist regime : the case of Mongolia***

In : The Asia Pacific journal of public administration, vol. 30, n° 2, 2008, december, p. 193-216

Cet article analyse les réformes engagées dans l'administration publique en Mongolie après l'effondrement du régime communiste et évalue le système administratif actuel.

**Ehrhardt, George**

***Administrative Reform in East Asia : The Importance of Multiple Principals***

In : Asian survey, vol. 49, n° 4, 2009, july-august, p. 625-646

Cette étude dresse un comparatif des réformes administratives engagées au Japon, à Taïwan et en Corée.

**Hillman, Ben**

***Public administration reform in post-conflict societies : lessons from Aceh, Indonesia***

In : Public administration and development, vol. 33, n° 1, 2013, february, p. 1-14

De plus en plus souvent, les programmes d'aide à la reconstruction d'un pays à la suite d'un conflit incluent une partie dédiée au renforcement des services publics et à la réforme de l'administration. Cet article s'attache à étudier les

efforts qui sont fournis par les donateurs internationaux dans le but de renforcer la fonction publique des pays en reconstruction. L'auteur s'appuie pour cela sur l'exemple d'Aceh, en Indonésie, et du programme qui a été mis en oeuvre et soutenu par la communauté internationale afin de réformer la gestion des structures et des personnels dans la première administration post-conflit du pays (2007-2012). Il met ainsi en lumière les difficultés rencontrées et les faiblesses de ce type de programmes.

**Lodge, Martin ; Derek Gill**

***Toward a new era of administrative reform ? The myth of post-NPM in New Zealand***

In : Governance, vol. 24, n° 1, 2011, January, p. 141-166

L'administration de la Nouvelle-Zélande est supposée avoir basculé de la Nouvelle gestion publique (NGP) à une nouvelle ère "post-NGP". Les preuves d'un tel changement sont limitées. Après avoir exposé les grandes lignes du mécanisme post-NGP, l'article procède à une analyse de la situation. Loin d'être une nouvelle ère de la réforme administrative, les tendances "désordre" qui se dégagent suggèrent plutôt la poursuite d'une conception traditionnelle de la réforme administrative avec des ajustements ad hoc et politiquement motivés.

***Numéro spécial : l'administration publique en Asie de l'Est : les héritages, les expériences et les trajectoires des réformes : [dossier]***

In : Revue internationale des sciences administratives (RISA), vol. 78, n° 2, 2012, juin, p. 221-345

Dossier consacré aux réformes de l'administration publique en Asie de l'Est qui représentent des efforts de continuité et de changement. Elles sont liées aux traditions passées et aux trajectoires administrative et politique nationales, et reliées au mouvement mondial actuel de réforme administrative, tout en présentant un "caractère asiatique" qui se distingue des paradigmes de l'administration publique jusqu'à présent essentiellement dominés par l'Europe et les États-Unis.

***Public sector reform in Central Asia : symposium edition / edited by John Dixon and Richard Common***

In : International journal of public administration, vol. 34, n° 9, 2011, 15 juillet, p. 553-615

Ce symposium a été consacré à la réforme de l'État dans des pays anciens membres de l'URSS. Force est de constater que la rhétorique et la pratique sont parfois contradictoires et que leur application à l'une ou à l'autre est parfois compliquée à être mise en pratique, notamment en matière de réforme de l'administration publique.

**Shen, Hua ; Zhong, Shaoying ; Chen, Rui**

***Span and scale of the government : analysis of the public personnel reform in environmental regulation sector***

Public personnel management, vol. 45, n° 1, March 2016, p. 58-69

La réforme du personnel du secteur public s'accompagne toujours d'une réforme administrative. Comment faire pour maintenir un équilibre entre ces deux mouvements réformateurs reste une question inexploitée. Tel est la finalité de cet article basé sur des données obtenues de 2005 à 2013 dans le secteur de la réglementation environnementale en Chine.

**Sunhyuk, Kim ; Han, Chonghee**

***La réforme administrative en Corée du Sud : le nouveau management public et la bureaucratie***

In : Revue internationale des sciences administratives (RISA) vol. 81, n° 4, 2015, décembre p. 735-754 Bibliogr.

Les programmes de réforme s'inspirant du nouveau management public mis en oeuvre par les différents gouvernements sud-coréens qui se sont succédé n'ont connu qu'une réussite partielle. La plupart ne sont en effet pas parvenus à atteindre leur objectif ultime : affaiblir la bureaucratie d'élite traditionnellement influente dans l'élaboration des politiques. Les ministères ont au contraire renforcé leur influence et leur autonomie institutionnelle. Ceux qui étaient censés concevoir et appliquer la réforme en étaient la cible, ce qui a donné lieu à de multiples incidents : sabotages, retards, obstruction, détournement de la réforme. Il paraît donc essentiel de prendre en compte les contextes locaux dans lesquels les initiatives de réforme sont adoptées et acceptées dans le cadre de leur mise en oeuvre.

***Symposium [on the public administration in China]***

In : Public administration, vol. 91, n° 2, 2013, p. 253-399

Ce symposium a été consacré à l'évolution de l'administration en Chine depuis la fin des années 1970, autrement dit, depuis que Deng Xiaoping en a initié le processus de réforme. Force est de constater que cette réforme n'a été que peu théorisée et que peu de recherches ont porté dessus. C'est ce à quoi ce symposium a tenté de remédier.



## 6 Europe

### 6.1 Ouvrages



#### Zoom sur quelques lectures clefs

- **Public management in the twenty-first century : trends, ideas and practices / Tor Busch, Alexander Heichlinger, Erik Johnsen,...** [et al.]  
Oslo : Universitetsforlaget, 2013. -- 317 p. : fig. ; 25 cm. Bibliogr. p. 303-315.
- **Public management reforms in central and eastern Europe**  
Bouckaert, Geert ; Nemeč, Juraj ; Nakrosis, Vitalis... [et al.] (edited by)  
Bratislava : NISPACEE, 2008. - 375 p. ; 24 cm.  
NISPACEE : Network of institutes and schools of public administration in central and eastern Europe.  
Etude des réformes dans les pays suivants : Arménie, République tchèque, Estonie, Hongrie, Kazakhstan, Kirghizistan, Lettonie, Lituanie, Pologne, Roumanie, Slovaquie, Ukraine. Il comprend également un chapitre faisant état des réformes réalisées au sein de l'UE et des conclusions qui peuvent en être tirées.  
352.367 094 7 PUB
- **Reform von Staat und Verwaltung in Europa : Jenseits von New Public Management = Réforme de l'Etat et de l'administration en Europe : au-delà de la Nouvelle Gestion Publique**  
Sous la direction de Joachim Beck et Fabrice Larat  
Baden-Baden : Nomos ; Zurich : Dike Verlag, 2011. - 461 p. ; 24 cm  
Cet ouvrage est issu d'un cycle de conférences triennal organisé à Strasbourg par l'EUro-Institut de Kehl et le Centre d'expertise et de recherche sur l'administration (CERA) de l'ENA dans le cadre du Pôle européen d'administration publique (PEAP).  
351 REF



#### **Business government relations and social enterprises : lessons and experiences from South-Eastern Europe**

Bruxelles : Bruylant, 2016. -- 311 p. : illustrations en noir et blanc ; 24 x 16 cm. -- (Public administration today = Administration publique aujourd'hui, 2294-5970) Bibliogr. dissém.

Une analyse des processus de modernisation et de développement de systèmes d'administration publique européens (dans le contexte du Nouveau management public ou New Public Management (NPM)) et des relations entre les entreprises privées à but lucratif ou non lucratif, les intermédiaires financiers et les autorités nationales et locales. Les pays étudiés sont notamment l'Italie, la Croatie, la Roumanie, la République de Macédoine, et l'Albanie.

351.4 BUS



#### **Denis, Eudoxe**

#### **Royaume-Uni, l'autre modèle ? : la Big society de David Cameron et ses enseignements pour la France : synthèse**

Paris : Institut de l'entreprise, 2014. - 51 p.-[16] p. de pl. : ill. en coul. ; 24 cm. - (Sphère publique - sphère privée : nouveaux enjeux, nouveaux modèles ; # 1)

La Grande-Bretagne a souvent été présentée comme un laboratoire de l'innovation politique. A partir de 2010, le gouvernement de coalition Tory-Lib Dem, dirigé par David Cameron, porte un discours novateur sur le thème de la "Big Society" et s'engage dans un programme radical de réformes parallèlement au redressement de ses finances publiques. L'objectif de cette action est de transformer en profondeur le fonctionnement de la sphère publique, en prenant appui sur le potentiel que constitue la société civile, et de réduire la dépendance des individus à l'Etat-Providence. Cette étude tâche de dresser un premier bilan de ce programme. La généralisation des mécanismes de rémunération au résultat dans la fourniture des services publics, la conversion progressive de l'ensemble des écoles publiques en établissements autonomes, l'expérimentation, au niveau le plus local, de nouveaux modèles de co-production du service

public ou les innovations apportées au financement du tiers secteur semblent autant de signes de transformations de grande ampleur. Le Royaume-Uni est-il à même de représenter encore une fois un nouveau modèle économique et politique ? Si tel est le cas, quelles leçons notre pays peut-il en tirer ?

351.41 DEN



**ENA, Direction de la recherche et de la formation permanente, CIC et CSPA 2006-2007, Promotion Francophonie ; sous la direction de monsieur Limodin**  
***La modernisation de l'Etat, l'exemple danois et sa transposabilité***

Juin 2007. - Strasbourg ; Paris : ENA, 2007. - 52 p. ; 30 cm. - (Cycle international court et Cycle supérieur de perfectionnement des administrateurs. Projet d'équipe)

352.367 094 89 MOD



**Giauque, David ; Emery, Yves**  
***Repenser la gestion publique : bilan et perspectives en Suisse***

Lausanne : Presses polytechniques et universitaires romandes, 2008. - 138 p. ; 18 cm. - (Le savoir suisse ; 51. Politique)

Dès 1990, un courant neuf a parcouru l'administration publique suisse à tous les niveaux du fédéralisme. L'ouvrage présente un bilan approfondi des expériences de "nouvelle gestion publique" : des fonctionnaires qui s'ouvrent à l'autonomie de décision, à la flexibilité, aux nouvelles technologies, des administrations où souffle "un esprit d'entreprise".

351.494 GIAU



**Logica, Pierre Audoin Consultants (PAC)**  
***Partout en Europe, l'administration se transforme : la France, plus prudente que ses voisins européens ? : résultats d'une étude européenne***

Paris la Défense : Logica, 2011. - [27] p.

352.367 PAR



**Lozac'h, Valérie**  
***Des doctrines aux réformes ? : la modernisation de l'Etat en Allemagne***

Rennes : Presses universitaires de Rennes, 2016. -- 1 vol. (282 p.) : illustrations en noir et blanc, cartes ; 24 x 17 cm. -- (Sociologie de l'Europe politique, 2431-5109)

Une étude des dynamiques de circulation entre les doctrines modernisatrices et la fabrique des réformes en Allemagne, notamment dans la région de Saxe, issue d'une habilitation à diriger des recherches en sciences politiques. La politologue montre que la modernisation de l'Etat relève d'une activité bureaucratique. ©Electre

351.43 LOZ



**Past, present and future of public administration in central and eastern Europe / éd by Mirko Vintar, Allan Rosenbaum, Gyorgy Jenei... [et al.]**

Bratislava : NISPACEE, 2013. - 471 p. ; 24 cm

NISPACEe : Network of institutes and schools of public administration in Central and Eastern Europe. Bibliogr. dissém.

351.43 PAS



**Public administration reform in Europe : views and experiences from senior executives in 10 countries : WP3 cross-national report as part of the COCOPS research project**

Gerhard Hammerschmid, Steven Van de Walle, Rhys Andrews... [et al.].

Bruxelles : COCOPS, 2013. - 67 p. ; 30 cm

COCOPS = Coordinating for Cohesion in the Public Sector of the Future. Projet cherchant à mesurer l'impact qu'ont les réformes inspirées du New Public Management (NPM) dans les pays de l'Union européenne.

Ce document propose une réflexion sur le contexte de mise en place des réformes publiques, leur pertinence, ou encore leurs impacts.

351 PUB



### **Public service reform plan 2014-2016 [Republic of Ireland]**

Department of public expenditure and reform = An roinn caiteachais phoiblí agus athchóirithe.

Dublin, Ireland : Department of public expenditure and reform, 2014. - 83 p. : ill. en coul. ; 30 cm.

Le ministère irlandais de la dépense publique et de la réforme de l'État a émis en novembre 2011 un plan de réforme du service public. Ce document constitue le deuxième bilan de la mise en oeuvre de ce plan et détaille la stratégie 2014-2020 de cette réforme. Cette dernière est axée sur plusieurs concepts clés : résultats, relations avec les usagers, efficacité, ouverture, transparence et responsabilité, leadership, compétences. Le rapport fait ensuite état des priorités sectorielles de la réforme, à savoir : fonction publique, santé, éducation et formation, collectivités, justice et égalité.

[En ligne sur Internet](#)

351.415 PUB



### **Transforming Whitehall : leading major change in Whitehall departments**

James Page, Jonathan Pearson, Briana Jurgeit,... [et al.] ; Institute for government

London : Institute for government, 2012, 59 p.

Whitehall, siège de l'administration centrale britannique, doit faire face à de très importants changements. Comme de nombreux gouvernements, celui du Royaume-Uni doit réduire son budget et réformer son administration ainsi que sa fonction publique. Les défis à relever sont d'autant plus importants que la confiance des employés du secteur public britannique tarit et que l'évolution nécessaire, d'une ampleur sans précédent, ne bénéficie d'aucun précédent qui pourrait permettre l'établissement d'une feuille de route - en dehors bien sûr des exemples issus du secteur privé. Avec à l'appui des cas concrets, la présente étude analyse la situation, les enjeux, et émet des propositions.

[En ligne sur Internet](#)

352.367 094 1 TRA



### **Verwaltungsmodernisierung / sous la direction de Hermann Hill**

Baden-Baden : Nomos, 2010. -- 322 p. ; 23 cm. -- (Verwaltungsressourcen und Verwaltungsstrukturen ; 17)

Bibliogr. dissém.

Rassemble les contributions d'une dizaine de spécialistes (notamment de la Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer (DHV) et de la Forschungsinstitut für Öffentliche Verwaltung Speyer (FÖV)) sur la réforme de l'administration, l'innovation et l'évolution du management en Allemagne et plus largement au sein de l'UE.

351.43 VER

## **6.2 Articles**

### **Administrative reform in Southern Europe : Greece, Italy, Portugal and Spain compared : Symposium**

In : Public administration, vol. 89, n° 3, 2011, p. 721-818

Ce symposium a permis à différents chercheurs venus de plusieurs pays de présenter les particularités de la réforme de l'administration dans leurs pays respectifs de l'Europe du Sud. Selon les pays, cette réforme a plus ou moins également concerné les collectivités territoriales.

### **Bezes, Philippe ; Parrado Salvador**

#### **Trajectories of administrative reform : institutions, timing and choices in France and Spain**

In : West European politics, vol. 36, n° 1, 2013, january, p. 22-50

L'article compare les politiques de réforme administrative de deux pays de tradition napoléonienne : la France et l'Espagne. Sont étudiées les différences et analogies en termes de décentralisation, réorganisation territoriale, réforme de la fonction publique, management et performance des politiques publiques, sous l'angle de quatre dimensions : les choix, les contraintes, le temps et les perspectives à long terme.

### **Bourgeois, Isabelle**

#### **Vers une réforme de fond du fédéralisme financier**

In : Regards sur l'économie allemande, n° 115, 2014, hiver p. 17-30 Bibliogr. p. 30

En Allemagne, le fédéralisme financier fait partie intégrante du fédéralisme politique en ce qu'il confie à chacun des acteurs les moyens de mettre en relation harmonieuse les principes de subsidiarité et de solidarité collective, sur lesquels repose l'organisation de l'État. Une réforme nécessaire a été engagée au milieu de l'année 2015, afin de répondre à des contraintes de calendrier, des contraintes budgétaires, mais également afin de mieux répondre aux critères européens (et notamment à ceux fixés par le traité TSCG).

**Cardoni, Fabien**

***Grèce : l'administration dans la tourmente***

in : Gestion publique réactive, n° 57, 2013, septembre, 4 p.

Pour faire face à la situation économique et sociale préoccupante du pays, l'administration grecque se voit engagée dans de profonds bouleversements. La Grèce est à la fois le théâtre d'une forte politique d'austérité, d'une réforme fiscale et d'une réforme administrative radicale.

**Cerese, Francesco Paolo**

***"Performance" ed efficienza del settore pubblico italiano : comparazione con Francia, Germania, Giappone, Regno Unito - 1980-2010***

in : Amministrare ; vol. XLV, n° 1, aprile 2015, p. 33-73

Après avoir relevé les retards de l'Italie, il est proposé une étude comparative des réformes engagées en France, au Royaume-Uni, en Allemagne et au Japon.

**Criado, J. Ignacio ; Navarro, Carmen**

***Treinta años de políticas de modernización administrativa en España : entre la inercia burocrática y la innovación tecnológica en la Administración general del Estado (1978-2008)***

In : Revista vasca de administración pública, n° 86, 2010, enero-abril, p. 61-99

Pour les auteurs de cet article, le déploiement et la consolidation des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) est un élément clé des politiques de modernisation mises en oeuvre au niveau gouvernemental depuis l'adoption de la Constitution espagnole de 1978. Pour mieux comprendre les priorités, mais aussi les limites actuelles de l'exploitation des NTIC dans le secteur public, il est essentiel de revenir aux origines de la e-administration espagnole et notamment aux processus d'informatisation. Les premières avancées technologiques ont déterminé les orientations postérieures de la stratégie d'e-administration et, avec elle, bon nombre de politiques de modernisation administrative.

**Chemla-Lafay, Annie**

***Italie : l'exigence des citoyens, levier de réforme des administrations***

In : Gestion publique réactive, n° 23, 2010, avril, 2 p.

Face à la crise de confiance que connaît l'administration italienne, le ministère de l'innovation et de la fonction publique a décidé de rendre la machine de l'Etat transparente. De nombreux chantiers de réformes ont été lancés avec des enquêtes auprès des usagers, affichage des résultats, campagnes de presse et évaluations publiques.

***Desafios de la Administracion General del Estado en la Espana del siglo XXI : [dossier]***

In : Documentación administrativa, n° 286-287, 2010, enero-agosto, p. 9-341

Dossier sur les défis du XXIème siècle de l'administration générale de l'Etat espagnol. Parmi les thèmes abordés on distingue : les réformes mises en oeuvre depuis 1977 ; le personnel de l'Administration ; la e-administration ; l'administration décentralisée ; l'éthique et la responsabilité de l'administration publique, dont les conflits d'intérêts ; la "méritocratie" ; la gouvernance ; les audits internes ; la transparence budgétaire ; l'externalisation de certaines fonctions. Quelques comparaisons internationales enrichissent le dossier.

**Fargeot-Boll, Claire**

***Espagne : lancement d'une vaste réforme des administrations***

in : Gestion publique réactive, n° 60, 2013-2014, décembre-janvier, 2 p.

Trop bureaucratique, encore trop peu ouverte aux nouvelles technologies, éclatée entre l'échelon central et les entités locales (autonomies, municipalités), l'administration publique espagnole avait, de l'avis de tous, besoin de réformes profondes. Un état des lieux, confié fin 2012 à une commission ad hoc, la Cora (Comisión para la Reforma de las Administraciones públicas) a été dressé et un plan de restructuration a suivi qui ne sera pas sans conséquence sur le statut de la fonction publique espagnole.

**Fargeot-Boll, Claire**

***Finlande : l'administration en pointe pour le "e-gouvernement"***

in : Gestion publique réactive, n° 56, 2013, juillet-août, 2 p.

Déjà considéré comme l'un des pays les plus avancés au monde en matière d'administration électronique, la Finlande veut aller plus loin encore. Fin décembre 2012, le gouvernement a dévoilé un ambitieux plan stratégique 2013-2020.

**Fargeot-Boll, Claire**

***Italie : une cure d'austérité pour les services publics***

in : Gestion publique réactive, n° 62, 2014, mars, 2 p.

Lancée par le gouvernement Monti, reprise et renforcée par le gouvernement Letta, la "Spending Review" italienne sera poursuivie sous le gouvernement Renzi. Elle implique une réduction des gaspillages, un contrôle de la dépense

publique, une libéralisation des ressources pour relancer le développement et une amélioration de l'efficacité du secteur public.

**Fargeot-Boll, Claire**

***Les réformes finlandaises sous l'oeil des pairs***

In : Gestion publique réactive, n° 25, 2010, juin, 2 p.

Rationaliser les modes de fonctionnement, réduire les coûts tout en préservant le modèle social et la qualité du service, renforcer la collaboration "horizontale" entre administrations et partenaires, tels sont les enjeux poursuivis par le gouvernement. Un rapport de l'OCDE analyse, au regard des "pairs (états membres de l'organisation) les réformes en cours dans ce pays.

***Les fonctions publiques des pays des cinquième et sixième élargissements de l'Union européenne : [dossier]***

In : Perspective gestions publiques, n° 37, 2011, mars, p. 1-8

Contient : Un retour sur les réformes dans les Pecobs. Les réorganisations de l'administration dans les nouveaux entrants des Pecobs. Trajectoires de réforme des fonctions publiques en Europe centrale, orientale et baltique.

Ce sont de considérables moyens techniques et financiers qui ont été mis en oeuvre par l'Union européenne pour permettre aux Pecobs (Pays de l'Europe centrale et orientale et les pays baltes) de participer aux élargissements de 2004 et de 2007. Suivant les critères de Copenhague, ces pays ont dû se réformer et en particulier leur administration et leur fonction publique. Malheureusement, à la fin de la première décennie 2000, force était de constater que le bilan était encore médiocre, même si les situations étaient variées d'un pays à l'autre.

**Galabov, Antony**

***La régulation et le contrôle administratif : le cas de la Bulgarie***

Revue française d'administration publique, n° 157, 2016, p.57-66

Cet article étudie comment le cadre législatif bulgare aborde le fonctionnement de l'administration, dans le contexte particulier d'une société en phase de transition politico-économique. Il s'appuie sur l'étude des pouvoirs discrétionnaires attribués à l'administration en matière de délivrance d'autorisations d'activité économique. Il met en avant à la fois les impératifs d'encadrement de ce pouvoir et ceux de simplification des procédures liées à son exercice.

**Göransson, Marie**

***Les dispositifs de responsabilisation des hauts fonctionnaires belges : analyse stratégique du système politico-administratif fédéral***

in : Revue internationale des sciences administratives (RISA), vol. 80, n° 1, 2014, mars, p. 53-69, Bibliogr. p.49-51

Depuis une décennie, la Belgique fait face, à l'instar de nombreux pays membres de l'OCDE, à une modernisation de la gestion de ses affaires publiques. En avril 2000, le gouvernement fédéral belge a adopté une vaste réforme des structures et du fonctionnement de l'Etat : le Plan Copernic. Une des ambitions affichées de la réforme est la responsabilisation des hauts fonctionnaires. Au nom de celle-ci, différents dispositifs ont été développés dont les résultats semblent mitigés. La présente contribution propose d'analyser le bilan de ces mécanismes à travers les comportements des acteurs et leurs incidences sur la réglementation et la pratique des mécanismes.

**Heurtaux, Arlette**

***Belgique : l'implication des agents dans la modernisation de l'administration wallonne***

In : Gestion publique réactive, n° 24, 2010, mai, 2 p.

Le processus de réforme de l'administration wallonne s'est voulu d'emblée participatif avec l'instauration de groupes de travail pour la conception de la nouvelle structure organisationnelle, des rencontres-débats entre les dirigeants et les agents et l'instauration d'"ateliers de modernisation". Ces initiatives participatives visent à consolider la qualité du service public grâce aux idées novatrices des agents mais aussi à veiller à ce que leur motivation ne soit pas entamée par les processus de restructuration.

**Kühlmann, Sabine ; Bogumil, Jörg ; Grohs, Stephan**

***La modernisation de l'administration locale en Allemagne : succès ou échec de la nouvelle gestion publique ?***

In : Politiques et management public, vol. 26, n° 4, 2008, p. 25-43

Cet article évalue les résultats et les impacts de la modernisation administrative en Allemagne (plus particulièrement les communes) après dix ans d'expériences dans le domaine de la Nouvelle gestion publique. Le secteur public allemand est-il toujours caractérisé par des structures bureaucratiques classiques ? ou au contraire, les réformes ont-elles laissé des traces durables dans le sens d'une administration managérielle ? Les autorités locales sont-elles aujourd'hui plus performantes et cela peut-il être le résultat de la modernisation ?

**Lapsley, Irvine ; Midwinter, Arthur**

***Moderniser l'État : les aspects financiers des programme reviews au Royaume-Uni***

In : Revue française d'administration publique, n° 136, 2010, p. 821-835

Cet article, qui examine la Revue globale des dépenses publiques (CSR, ou Comprehensive spending review) au Royaume-Uni, porte principalement sur l'idée de modernisation défendue par le gouvernement travailliste élu en 1997 et resté en fonctions jusqu'en mai 2010. La CSR a été introduite en 1998 dans le cadre des politiques de modernisation voulues par le New Labour. Son histoire est empreinte de continuité et de changements. Les idées de la nouvelle gestion publique (NGP), portées par les gouvernements conservateurs au pouvoir entre 1979 et 1997, imprègnent de manière évidente les innovations apportées par la CSR. Le gouvernement de coalition élu en 2010 au Royaume-Uni a cherché à prendre ses distances par rapport au gouvernement précédent en décidant une refonte de la Revue des dépenses publiques. D'importantes similitudes subsistent cependant.

**Ma-Dupont, Virginie**

***Italie : la loi Madia ou l'avènement d'une administration efficace et performante***

In : Note réactive n° 77, 2015, juillet-août 3 p.

La loi Madia fait partie d'un ensemble de réformes comprenant en particulier une réforme constitutionnelle et une nouvelle loi électorale. Cette loi concerne spécifiquement l'administration. On trouve notamment dedans le même principe qu'en France, à savoir que le silence de l'administration vaut acceptation, mais ce principe n'est valable qu'entre administrations. Autre changement à venir : les textes édictés mais non appliqués depuis 2011 seront purement et simplement supprimés. Cette mesure interviendra quant-à-elle au printemps 2016. A l'été 2016, ce seront des mesures concernant la simplification des relations de l'administration avec les citoyens qui seront à leur tour lancées.

**Mora Ruiz, Manuela**

***La simplificación administrativa en el derecho comparado : el ejemplo de Portugal : elementos exportables para una construcción sistemática del procedimiento administrativo desde la simplificación***

in : Revista vasca de administración pública , n° 97, 2013, septembre-décembre, p. 349-378, Bibliogr. p. 375-377

La simplification administrative est l'une des clé du processus de modernisation de l'administration et du droit administratif. Les techniques et outils de simplification diffèrent cependant d'un pays à l'autre. Cet article, selon une approche comparative, se penche sur le cas du Portugal, son droit administratif et les bases de la simplification administrative telle qu'elle s'y déroule. L'auteure démontre à cette occasion que les rouages de la procédure administrative se font l'écho des évolutions du droit administratif d'un pays, dans le contexte de ses réformes et démarches de simplification.

**Ongaro, Edoardo**

***L'influence de la nouvelle gouvernance européenne sur la réforme de l'administration publique dans les Etats de tradition administrative napoléonienne : plaidoyer pour l'adoption d'un nouvel agenda de recherche***

In : Revue française d'administration publique , n° 141, 2012, p. 239-245

Le modèle administratif napoléonien est axé sur la "centralité de l'Etat". Or celle-ci a été profondément remise en cause dans les pays de la zone euro les plus touchés par la crise financière. En effet, les interventions directes de la part des institutions européennes ont introduit un nouveau mode de gouvernance dans le domaine de la réforme de l'administration publique dans les pays de l'Europe occidentale : le contenu des réformes a été déterminé par les institutions de l'Union européenne, soit supranationales comme la Commission ou la Banque centrale européenne, soit intergouvernementales comme le Conseil. Dans cet article, l'auteur développe les théories qui permettent d'expliquer ce phénomène et s'attache à démontrer l'importance à mettre en place un agenda de recherche pour étudier l'interaction entre la transformation de la gouvernance européenne et les transformations de l'administration des Etats membres.

**Rinnert, David**

***The politics of civil service and administrative reforms in development : explaining within-country variation of reform outcomes in Georgia after the Rose Revolution***

in : Public administration and development. vol. 35, n° 1, 2015, February, p. 19-33. Bibliogr. p. 32-33.

L'auteur revient sur l'impact de la politique pour réformer l'administration et la fonction publique en Géorgie avant et depuis la Révolution des Roses de 2003. Ainsi, il évoque les efforts réalisés par le pays notamment vis-à-vis des mesures de lutte contre la corruption. Cependant, les statistiques ont beau montrer un pays en voie de redressement, l'article va plus loin dans son analyse afin de démontrer les failles encore présentes malgré les réformes.

**Rocha, J. A. Oliveira ; Ferraz Esteves de Araujo, Joaquim Filipe**

***La réforme administrative du Portugal : problèmes et perspectives***

In : Revue internationale des sciences administratives (RISA), vol. 73, n° 4, 2007, décembre, p. 645-660

Cet article est une analyse contemporaine de la réforme administrative au Portugal. Les auteurs présentent le système administratif portugais et décrivent ses principales caractéristiques à travers une analyse de la réforme administrative portugaise au cours des dernières décennies.

**Sabbioni, Cesare**

***Servizi pubblici locali : il cambio di paradigma***

in : Amministrare, vol. XLV, n° 1, avril 2015, p. 75-96

L'étude dresse un état des lieux des réformes de l'administration locale italienne.

**Spanou, Calliope**

***La haute fonction publique hellénique : la permanence du provisoire***

in : Revue française d'administration publique, n° 151-152, p.645-661. 19 notes

Titre du dossier : Où en sont les élites administratives en Europe ?

La haute fonction publique hellénique a souvent été reformée sans que les enjeux réels de son statut et de son rôle n'aient été véritablement traités. Impartialité et mérite ont occupé l'essentiel des efforts mais le rôle d'interface avec le politique n'a pas été clarifié. La mobilité interministérielle reste quasi-absente. La crise économique a fourni l'occasion d'une nouvelle approche dans le cadre plus général de la réforme administrative. Il semble que la haute fonction publique se voit renforcée tout en étant tenue dans un état transitoire depuis 2009. Entretemps, la relation symbiotique avec le politique persiste et semble lui permettre d'échapper aux mesures les plus dures qui ont affecté le reste de la fonction publique.

**Trosa, Sylvie**

***L'évaluation des révisions générales des politiques publiques britanniques***

In : Gestion publique réactive, 2007, novembre, 3 p.

Les "capability reviews", système équivalent de "la révision générale des politiques publiques", ont été lancées en 2005 au Royaume-Uni. Elles examinent la performance des ministères, l'opportunité et la qualité de la mise en oeuvre de leurs politiques publiques. Une évaluation de ce dispositif est parue en novembre 2007.

***Understanding organizational reforms in the modern state : specialization and integration in Norway and France***

**Philippe Bezes, Anne-Lise Fimreite, Patrick Le Lidec ... [et al.]**

in : Governance, vol. 26, n° 1, 2013, january, p. 147-175

Cet article se propose de comparer la transformation de l'architecture administrative française et norvégienne, en mettant l'accent sur la spécialisation et la coordination. L'objectif est double: offrir une caractérisation fine et comparative des nombreuses réformes organisationnelles qui ont eu lieu en France et en Norvège depuis les années 1990, et l'expliquer en tenant compte des pressions externes, des facteurs politiques, historiques, institutionnels et environnementaux.

**Wallis, Joe ; McLoughlin, Linda**

***A modernization myth : public management reform and leadership behavior in the Irish public service***

In : International journal of public administration, vol. 33, n° 8-9, 2010, july, p. 441-450

L'Irlande connaît actuellement une modernisation de son service public. La question est ici posée de savoir s'il s'agit d'une modernisation à proprement parler ou plutôt d'une réforme du fonctionnement de ce service.

**Wrisque Cline, Allen**

***The modernisation of British government in historical perspective***

In : Parliamentary affairs, vol. 61, n° 1, 2008, january, p. 144-159

Analyser les évolutions du gouvernement anglais et sa modernisation ne peut être fait qu'en tenant compte des changements intervenus en ce qui concerne la gestion publique et pour ce qui est des modifications apportées au système des organisations. Il est intéressant de remonter à 1979 pour prendre cette analyse de l'évolution à son début, encore qu'il y ait eu antérieurement des événements importants en matière de modernisation de l'Etat.

Contact : [doc.strasbourg@ena.fr](mailto:doc.strasbourg@ena.fr)