

DÉONTOLOGIE ET RESPONSABILITÉS MANAGÉRIALES

Durée	: 1,5 jour
Lieu	: ENA, 2 avenue de l'Observatoire - 75006 Paris
Dates	: 16 et 17 juin 2010
Prix	: 600 € (administrations et organismes publics) ; 800 € (organismes privés) <i>Prix dégressifs pour plusieurs inscriptions</i>

Présentation

La déontologie est un concept fédérateur de la fonction publique, autour duquel se construit une communauté d'appartenance, d'intérêts et d'objectifs. Cette dimension est de plus en plus présente dans les décisions prises par les managers.

Si la déontologie correspond aux devoirs minimums exigibles par les professionnels dans l'accomplissement de leur activité, cette notion demeure encore abstraite dans l'esprit de la plupart des agents.

Les règles déontologiques ont pourtant le plus souvent un fondement juridique. Elles reposent sur le statut général des fonctionnaires et sont, par-là même, opposables à tout agent public. Leur violation est susceptible d'être sanctionnée, dans le cadre d'une procédure disciplinaire, à l'appui d'un contentieux administratif, voire d'une sanction pénale. Au quotidien, cette dimension est - et doit être - présente dans les décisions prises par les managers et dans la manière dont ils encadrent leurs collaborateurs.

Objectifs

- Comprendre les concepts : déontologie, éthique, morale, responsabilité
- Identifier les méthodes et les approches d'une démarche éthique
- Prendre en compte la déontologie dans le mode de management

Public

Encadrement supérieur des trois fonctions publiques, magistrats, cadres des entreprises publiques et organismes privés en relation avec l'administration centrale et les collectivités territoriales, élus, directeurs et cadres supérieurs des institutions européennes, fonctionnaires étrangers, diplomates.

Principaux thèmes

- Droits, devoirs et responsabilité du manager public
- Déontologie et management au quotidien (recrutement, évolution de carrière, organisation du travail, rémunération, formation...)
- Relations dans le service
- Limites éthiques de l'efficacité
- Risques encourus et les comportements préjudiciables
- Recommandations des organisations internationales

Méthodes pédagogiques

- Cadres théoriques
- Applications pratiques sur la base d'études de cas