NÉGOCIATION ET DIALOGUE SOCIAL

Bibliographie mise à jour en septembre 2013

1-LA NÉGOCIATION ET LE DIALOGUE SOCIAL EN QUELQUES POINTS CLÉS P.2
2-NÉGOCIATION ET MÉDIATION : CONCEPTS ET MÉTHODES P.3
Ouvrages
Articles
3-DIALOGUE SOCIAL ET NEGOCIATIONS COLLECTIVES P.9
3.1 Généralités p.9
Ouvrages
Articles
Textes de référence
Sites web
3.2 Le dialogue social et négociations collectives en entreprise p.13
Ouvrages
Articles
Principaux textes législatifs récents de référence
Sites web
3.3 Le dialogue social et les negociations collectives dans la fonction publique p.19
Ouvrages
Articles
Texte législatif de référence
Site web
3.4 Syndicats p.26
Ouvrages
Articles
Sites web

Signale les **documents librement accessibles en texte intégral** en ligne : cliquez sur l'icône pour y accéder.

Les icônes encadrées de rouge signalent les autres sources accessibles en ligne en texte intégral **aux publics internes à l'Ecole uniquement** (sur place, ou à distance *via* http://extranet.ena.fr).

signale les documents de référence sur le sujet

Bibliographie réalisée par le centre de documentation de l'Ecole Nationale d'Administration.
L'accès aux documents primaires est réservé aux publics autorisés.
Les documents sont classés, dans chaque partie, par ordre alphabétique d'auteur, et de titre s'il n'y a pas d'auteur.

1- LA NÉGOCIATION ET LE DIALOGUE SOCIAL EN QUELQUES POINTS CLÉS

INTRODUCTION

"*La négociation est un processus par lequel deux parties cherchent à établir un accord sur ce que chacune entend prendre ou donner*"

(Raymond Saner, in *L'art de la négociation : stratégie, tactique, motivation, compréhension, leadership : le nouvel art de la guerre du management* ; Chiron, 2005).

Les théoriciens et praticiens de la **négociation** soulignent son **omniprésence** dans toutes les sphères de notre quotidien. Elle trouve notamment son application de façon concrète dans la problématique du **dialogue social**, qui recouvre l'ensemble des discussions entre représentants du gouvernements, des employeurs et des salariés.

La réflexion autour de l'évolution et de la modernisation du dialogue social **connaît une nouvelle dynamique depuis 2006**, où les rapports **Hadas-Lebel** **et** **Chertier** ont été publiés.

S'en sont suivis plusieurs textes législatifs, et surtout :

- **Loi n° 2007-130 du 31 janvier 2007 de modernisation du dialogue social** qui instaure une procédure de concertation, de consultation et d'information systématique tripartite entre le gouvernement, les syndicats et le patronat **pour les réformes à caractère social.**

- **Loi n°2008-789 du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail**, qui modifie en profondeur le droit syndical, le droit des négociations collectives et les négociations professionnelles dans le **secteur privé**.

- **Loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010** relative à la **rénovation du dialogue social** et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique, publiée au Journal officiel du 6 juillet 2010. Voir les **décrets d'application déjà publiés**. Transposition des principales stipulations des accords de Bercy du 2 juin 2008.

- **Décret n° 2012-148 du 30 janvier 2012** qui met en place le **Conseil commun de la fonction publique**, nouvelle instance consultative de dialogue social de la fonction publique.

- **Loi n° 2012-347 du 12 mars 2012** relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique.

L'article 50 prévoit que : "Le Gouvernement présente devant le Conseil commun de la fonction publique un rapport sur les mesures mises en oeuvre pour assurer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes".

L'article 51 stipule que : « Chaque année est présenté devant les comités techniques (...), dans le cadre du bilan social, un rapport relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes comportant notamment des données relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, à la rémunération et à l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle. »

Ces textes ont ainsi permis de réformer tous les champs du dialogue social. Encore récents, ils devront faire l'objet d'une évaluation attentive de leur mise en œuvre de la part des différents acteurs concernés.

QUELQUES LECTURES POUR UN APERÇU RAPIDE DU SUJET

✔ **Sur la négociation** :
Bellenger, Lionel.- *Les fondamentaux de la négociation : stratégies et tactiques gagnantes*. - 3e éd.. - Issy-les-Moulineaux : ESF éditeur, 2011. - 220 p. ; 24 cm. - (Formation permanente. Entreprise. 163).

✔ **Sur le dialogue social dans la fonction publique :**
Maury, Suzanne. - *Manuel de GRH [gestion des ressources humaines] dans la fonction publique : droit et pratiques* .- Paris : La Documentation française.- 152 p.
Voir le chapitre 10 (p. 131-142) : la participation et le dialogue social, l'espoir d'une rénovation ?

✔ **Sur la rénovation du dialogue social dans la fonction publique** : le dossier en ligne de la DGAP (grands axes de la réforme, chronologie, liens vers les textes de référence)

✔ **Sur la négociation collective en entreprise** :
Hess-Fallon, Brigitte ; Simon, Anne-Marie. - Droit du travail ; 21e éd. Actualisée. - Paris : Sirey, 2010. - 358 p. ; 21 cm. - (Aide-mémoire. Economie et gestion)
Le chapitre 19 (p. 292-301) est consacrée à la négociation collective.

2- NÉGOCIATION ET MÉDIATION : CONCEPTS ET MÉTHODES

Ouvrages

Aguiar, Cristina, Nhouyvanisvong, Khamliène.- Guide pratique de la négociation internationale
Paris : L'Harmattan, 2010. - 218 p. : illustrations en noir et blanc.- 22 cm. - (Diplomatie et stratégie)
302.3 AGU

Audebert-Lasrochas, Patrick. - La négociation : applications professionnelles
Nouvelle édition. – Paris : Ed. d'Organisation, 1999. - 431 p. ; 24 cm.
302.3 AUD

➔ **Bellenger, Lionel. - Les fondamentaux de la négociation**
Paris : ESF, 2011. - 220 p. ; 24 cm.
302.3 BEL

➔ **Bellenger, Lionel.- La négociation**
8e éd. mise à jour.- Paris : PUF, 2011.- 127 p. ; 18 cm. (Que sais-je ?)
302.3 BEL

Bercoff, Maurice A. - L'art de négocier avec la méthode Harvard
3e éd. enrichie. - Paris : Ed. d'Organisation, 2009. - VIII-204 p. ; 19 cm.
302.3 BER

Bobot, Lionel. - Le négociateur stratège
Paris : Choiseul éditions, 2008. - 124 p. : illustrations en noir et blanc ; 24 cm
Contient notamment dans une partie intitulée "savoir négocier à l'international", les styles de négociation américain, japonais, chinois, allemand, saoudien, indien, brésilien et français.
302.3 BOB

Callieres, François de ; édition critique par Alain Pekar-Lempereur. - De la manière de négocier avec les souverains : de l'utilité des négociations, du choix des ambassadeurs et des envoyés et des qualités nécessaires pour réussir dans ces emplois (1716)
Genève : Droz, 2002. - 247 p. ; 22 cm. - (Les classiques de la pensée politique ; 19)

302.309 CAL

Combalbert, Laurent. - Le négociateur : document
Paris : Presses de la cité, 2009. - 233 p. ; 23 cm.
Témoignage d'un négociateur de crise.

302.3 COM

Conseil d'Etat.- Développer la médiation dans le cadre de l'Union européenne / étude adoptée par l'assemblée générale du Conseil d'État le 29 juillet 2010
Paris : La Documentation française, 2010. - 125 p. ; 24 cm. - (Les Etudes du Conseil d'Etat, 1152-4561)
Contient : notamment : Directive 2008/52 CE. Code de conduite européen pour les médiateurs. Code national de déontologie du médiateur. Charte des médiateurs du service public.
La médiation constitue l'un des modes alternatifs du réglement des différends. La directive 2008/52 CE de l'Union européenne encourage son développement, participant à la coopération judiciaire en matière civile et commerciale. L'étude définit les critères des régimes de médiation satisfaisant aux exigences de cette directive et formule des propositions concrètes pour sa transposition en France, qui doit intervenir le 21 mai 2011.

347.09 DEV

Dupont, Christophe. - La négociation post-moderne : bilan des connaissances, acquis et lacunes, perspectives
Paris : Publibook.com, 2006. - 187 p. ; 24 cm

302.3 DUP

Entrer en négociation : mélanges en l'honneur de Christophe Dupont / sous la direction d'Aurélien Colson
Bruxelles : Maison Larcier, 2011. - 422 p. ; 24 cm. - (Prévenir, négocier, résoudre)
Contient notamment : Coopérer pour s'entendre ou s'affronter pour vaincre. Négotiation : post-modern or eternal ? A la recherche du fondement en négociation : la philosophie du questionnement. Implication / explication : à qui s'adresse le chercheur en négociation ?. A propos de la négociation intra-organisationnelle. Pouvoir et négociation. La négociation collective : un champ, un objet ou une discipline ?. L'Etat et la négociation collective en France. Les trajectoires multiples de la négocation collective d'entreprise. Les récentes évolutions de la négociation sociale en Suisse : quelques enjeux théoriques et empiriques pour l'étude de la négociation. Les techniques de négociation au service des démarches de responsabilité sociale des entreprises. Le clair-obscur de la négociation : secret, transparence et asymétrie en diplomatie. Chine : une négociation de rue.

302.3 ENT

Fischer, Roger ; Ury, William ; Patton, Bruce. - Comment réussir une négociation : Nouvelle édition suivie des réponses aux questions des lecteurs
3ème éd. - Paris : Seuil, 2006. - 267 p. ; 21 cm

302.3 FIS

Goldberg, Stephen B. ; Sander, Franck E. ; Rogers, Nancy H. ... [et al]. - Dispute resolution : negociation, mediation and other processes
Gaithersburg, Md : Aspen Publishers, 2007. - 823 p. ; 26 cm
Contient de nombreuses simulations.

302.3 DIS

Jacquier, Jean-Paul.- Pratique de la négociation
Paris : Clesdusocial.com2011. - 63 p. ; 21 cm

302.3 JAC

Lax, David ; Sebenius, James. - Les gestionnaires et la négociation
Paris : Gaêtan Morin, 1996. - 438 p. ; 23 cm

302.3 LAX

Montbrial, Thierry de ; Jansen, Sabine (sous la direction de). - Pratiques de la négociation
Bruxelles ; Paris : Bruylant : LGDJ, 2005. - 185 p. ; 21 cm. - (Collection Axes. Savoir ; 27)

327.2 PRA

Négociations internationales / sous la dir. de Franck Petiteville et Delphine Placidi
Paris : Presses de Sciences-Po , 2013. - 429 p. ; 21 cm. - (Relations internationales)

302.3 NEG

Pekar Lempereur, Alain ; Aurélien Colson, Aurélien (dirigé par) ; avant-propos Jean-Pierre Jouyet ; préface de Marc Fumaroli ; postface de Hubert Védrine. - Négociations européennes : d'Henri IV à l'Europe des 27
Paris : A2C médias, 2008. - 284 p. ; 22 cm. - (Le cercle des négociateurs)
Un panorama des négociations européennes est présenté à travers 21 récits, d'Henri IV aux ministres de la Ve République, apportant un éclairage sur les principes de l'art de négocier, la diplomatie française, la négociation de Louis XIV au général de Gaulle, la représentation permanente de la France, la formation des diplomates, les fonctions de l'ambassadeur, etc.

327.094 NEG

➔ **Pekar Lempereur, Alain ; Colson, Aurélien. - Méthode de négociation : on ne naît pas négociateur on le devient**
2e éd. - Paris : Dunod, 2010. - 274 p. ; 24 cm. - (Stratégies et management)

302.3 LEM

Pekar Lempereur, Alain ; Salzer, Jacques ; Colson, Aurélien . - Méthode de médiation : au coeur de la conciliation
Paris : Dunod, 2008. - X-270 p. ; 25 cm. - (Stratégies et management)

347.09 PEK

Plantey, Alain. - La négociation internationale au XXIe siècle
Nouv. éd. - Paris : CNRS, 2002. - 783 p. ; 24 cm

327.16 PLA

Rojot, Jacques. - La négociation
2e éd. - Paris : Vuibert, 2006. - 448 p. ; 24 cm

302.3 ROJ

Saner, Raymond. - L'art de la négociation : stratégie, tactique, motivation, compréhension, leadership : le nouvel art de la guerre du management
2e éd. aug. - Saint-Quentin-en-Yvelines : Chiron, 2005. - 301 p. ; 24 cm. - (TOP management)

302.3 SAN

Smets-Gary, Coralie ; Martine Becker.- Médiation et techniques de négociation intégrative : approche pratique en matière civile, commerciale et sociale
[préface d'Alain Lempereur ; postface de Serge Roy]
Bruxelles : Maison Larcier, 2012. - 369 p. ; 24 x 16 cm. - (Prévenir, négocier, résoudre)
Présentation de la médiation dite "facilitative" qui requiert l'intégration de techniques, de compétences et qualités de négociation complexes et nombreuses. Cet ouvrage vise à sensibiliser à la médiation tous ceux qui entendent régler des conflits qu'ils sont chargés de gérer ou de traiter.

302.3 SME

Stimec, Arnaud.- La négociation
2e éd. - Paris : Dunod, 2011. - 126 p. ; 18 cm. - (Les topos. Eco gestion)

302.3 STI

Stone, Douglas ; Patton, Bruce ; Heen, Sheila; avant-propos de Roger Fischer. - Comment mener les discussions difficiles
Paris : Seuil, 2001. - 270 p. ; 24 cm

302.3 STO

Thuderoz, Christian.- Qu'est-ce que négocier ? : sociologie du compromis et de l'action réciproque
Rennes : PUR, 2010. - 358 p. ; 24 cm. - (Le sens social, 1269-8644)
Le sociologue examine la spécificité du mode décisionnel porté par la négociation, qui permet à des groupes ou à des individus aux intérêts opposés, de s'accorder sur un choix d'opinion. Il s'intéresse à ce rapport social d'altérité construit sur un rapport d'échange et de réciprocité, et aux rapports de volontés qu'il exprime.

302.3 THU

Veyrat, Jean-Pierre.- TINA : un modèle de négociation en situation conflictuelle
Paris : Negorisk, 2010. - 255 p. : illustrations en noir et en couleur ; 24 cm
J.-P. Veyrat expose la méthode TINA, qui est une modélisation du processus de conduite d'une négociation en situation conflictuelle. Elle permet d'évaluer les contextes et les paramètres dans lesquels un négociateur va évoluer, et montre comment transformer un rapport de forces entre deux parties résolues à ne rien concéder en une coopération constructive et pérenne.

302.3 VEY

Articles

Boulmier, Daniel.- Contentieux individuels de travail et conciliation / médiation : état des lieux (dégradé!)
in : Droit social , n° 2, 2012, février, p. 121-134
Cet article fait le point sur les règles de procédure à suivre lors de contentieux individuels de travail. Il rappelle la prééminence du conseil de prud'hommes pour régler les litiges du travail, présente les différentes voies de médiations facultatives (bureau de jugement, conseillers rapporteurs) et expose des cas de médiations imposées sous pressions, qui sont de ce fait en constante évolution et en devenir d'être la règle prud'hommale.

Brabant-Delannoy, Laetitia. - Face à la conflictualité et à la violence, quelle efficacité de la médiation ?
In : La note de veille, n° 147, 2009, juillet, p. 1-8

La démocratie sociale, entre démocratie directe et démocratie représentative : dossier
In : L'ENA hors les murs. - n° 411. - mai 2011. - p. 2-29.
Contient notamment : La démocratie sociale, entre démocratie directe et démocratie représentative / Jean-Christophe Gracia. La France manque-t-elle de démocratie sociale ? / Michel Rocard. La démocratie "providentielle" : principes et perspectives / Dominique Schnapper. Emiettement syndical : l'exception française / Jean-François Amadieu. La pratique du dialogue / Jean-Paul Delevoye. La démocratie sociale, indispensable composante de la démocratie / Bernard Thibault. Démocratie sociale et démocratie politique : le rapport loi-contrat dans la République / Jean-Claude Mailly. A quoi sert le Haut conseil du dialogue social ? / Yannick Moreau. La valeur des accords collectifs conclus par l'Etat avec les organisations syndicales de fonctionnaires : des vertus potentielles d'un oxymoron juridique ? / Yves Struillou.

Droit européen et droits sociaux : dossier thématique / coordonné par Gautier Maigne
in : Revue française des affaires sociales , n° 1, 2012, janvier-mars, p. 8-175
Contient notamment : Le dialogue social européen à l'épreuve de la "modernisation" du marché du travail / Jean-Vincent Koster.

Forum : " Concertation, négociation : les mots, les pratiques et leurs définitions" : [dossier]
in : Négociations , n° 2012/1, 2012, p. 81-99
Contient : Mieux définir la concertation : du pourquoi au comment / Jean-Eudes Beuret. Négocier la notion de négociation / Catherine Kerbrat-Orecchioni.

La Maisonneuve, Eric de (dir.) ; avec la collab. de Camille Larène. - Médiation et négociation : [dossier]
In : Agir : revue générale de stratégie, n° 24, 2006, janvier, 170 p.

Les médiations : pratiques et enjeux : [dossier] / coordonné par Pierre Grelley
in : Informations sociales , n° 170, 2012, mars-avril, 144 p.
Contient notamment : Partie 1 : le cadre d'action de la médiation : Définir la médiation parmi les modes alternatifs de régulation des conflits / Fathi Ben Mrad. Les effets indésirables du processus d'assimilation de la médiation au droit / Daniela Gaddi. Le développement des médiations en Europe / Eric Battistoni. Partie 2 : les différents types de médiation : Panorama des formes et des pratiques de médiation en France / Philip Milburn. Assistantes sociales du travail : une place clé / Caroline Helfter. Les paradoxes de la médiation culturelle dans les musées / Aurélie Peyrin. Médiation familiale : une profession qui peine à trouver son public / Benoît Bastard. Médiations en milieu scolaire : repères et nouveaux enjeux / Régis Malet. La médiation sociale au coeur de la "crise urbaine" / Jean-Marc Stébé. Partie 3 : les acteurs de la médiation : Une expérience de médiation institutionnelle : le Médiateur de la République / Anne Revillard. La médiation institutionnelle : un foisonnement de dispositifs / Anne Revillard. La professionnalisation dormante de la médiation sociale / Sophie Divay. Le rôle de la branche Famille pour développer la médiation familiale / Céline Barbosa. De la nécessité de former les médiateurs / Michèle Guillaume-Hofnung. Harmoniser la déontologie des médiateurs en Europe / Pierre Grelley. Evaluation des processus de médiation / Jean-Pierre Bonafé-Schmitt.

Multilatéralité et négociation : regards pluri disciplinaires : [dossier]
in : Négociations , n° 2012/1, 2012, p. 39-75
Contient : La multilatéralité internationale : essai de modélisation / William Zartman. La notion de "multitude" dans les relations professionnelles : une notion heuristique mais insaisissable ? / Guy Groux. Un tramway pour Cancun : quelles perspectives pour la recherche en négociation sur les dossiers environnementaux complexes ? / Laurent Mermet.

Les mutations de la négociation collective en France
In : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration , n° 4, tome 2, 2011, p. 137-144

La Négociation [dossier]
In : Revue française de gestion, vol. 30, n° 153, novembre-décembre 2004, p. 1-296

Contient : Les théories de la négociation au service des pratiques du manager / Alain Pekar Lempereur et James Sebenius. Concevoir la théorie de la négociation en tant qu'approche de résolution de conflits économiques / William I. Zartman. Le "négociable" et le "non-négociable". Différenciation et typologie / Christophe Dupont. Vers une théorie élargie de la négociation. Rationalités, cadres cognitifs et émotions / Laurence de Carlo. Comment enseigner la négociation d'affaires / Jean-Claude Usunier. Gérer la tension entre secret et transparence : Les cas analogues de la négociation et de l'entreprise / Aurélien Colson. Utilisation de la menace en négociation / Marwan Sinacoeur, L'évolution des rapports de force en négociation : dix cas de revirement / Alain Pekar Lempereur. Comment différencier négociation et vente / Patrick Audebert-Lasrochas. Ecoute et parole actives dans un processus de concertation. Le cas de la Francilienne / Béatrice Baumann. Concilier le changement et la construction de consensus. Le cas des réformes au Brésil / Yann Dusert, Marco Aurelio Ruediger, Vicente Riccio, Fernando Bulhões. Approcher la dimension interculturelle en négociation internationale / Guy-Olivier Faure. Effet de la culture sur le style de négociations. L'alliance Renault-Nissan / Stéphane Weiss, Christian Marjollet et Cyril Bouquet. Surmonter les obstacles dans la résolution des conflits / Robert Mnookin. Leçons du développement de la négociation et de la médiation en Allemagne / Andreas Coergen. Apprendre d'un processus de médiation.

➔Penser la négociation aujourd'hui : numéro spécial (Colloque de Cerisy)

In : Négociations, n° 2009/2, Automne, p. 11-290

Contient notamment : Introduction : penser la négociation aujourd'hui / Sophie Allain. Pouvoir et négociation / Erhard Friedberg. Transaction sociale et négociation : deux notions à articuler / Bernard Fuselier, Nicolas Marquis. Acquis et perspectives de la négociation / Christophe Dupont. Penser la négociation en science politique : retour aux sources et perspectives de recherche. Régimes et registres de la négociation / Christian Thuderoz. La négociation comme mode de composition dans les systèmes d'action complexes / Laurent Mermet. Evolution de la place de la médiation dans la justice française / Philip Milburn. La médiation dans les relations de travail / Alice Le Flanchec et Jacques Rojot.

La protection constitutionnelle de la négociation collective

in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration , n° 4, tome 2, 2011, p. 145-151

Rapport de Dominique-Jean Chertier : "Pour une modernisation du dialogue social"

in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration , n° 4, tome 2, 2011, p. 85-89

Représentativité syndicale et négociation collective [dossier] / sous la direction de Georges Borenfreund

in : Droit social , n° 4, 2013, Avril, p. 300-338

Ce dossier propose différentes analyses et discussions sur la représentativité syndicale et la négociation collective qui ont toujours été à l'origine d'interrogations sur les forces et faiblesses du système de relations professionnelles français, constituant l'un des trois piliers fondateurs du droit du travail, aux côtés du pouvoir de l'employeur et du contrat

Richard, Emmanuelle.- La loi de sécurisation de l'emploi instaure-t-elle de "nouveaux droits collectifs" ?

in : Le droit ouvrier , n° 781, 2013, août, p. 530-539.

L'auteur se propose d'examiner la loi relative à la sécurisation de l'emploi (loi n°2013-504 du 14 juin 2013) et plus particulièrement les mesures permettant aux salariés une participation accrue par le biais des instances représentatives tels que le comité d'entreprise et le CHSCT.

Rioux, Claude.- Négocier est un métier, un vrai métier, et cela s'apprend !

in : Négociations , n° 2012/1, 2012, p. 103-121

Claude Rioux est négociateur syndical au Québec. A travers cet entretien et les récits qu'il propose, il décrit la négociation comme un métier, un travail, une praxis. Cette expérience à la fois pratique et théorique vient compléter les manuels de savoir-négocier.

Sassier, Monique.- La médiation institutionnelle
In : Cahiers de l'éducation, , n° 94, avril 2010, p. 28-32
Le décret n°98-1082 du 1er décembre 1998 a institué la médiation à l'Education nationale et dans l'enseignement supérieur.

Théorie des jeux et négociation autour d'Ariel Rubinstein : [dossier]
in : Négociations , n° 2012/1, 2012, p. 7-36
Ce dossier rend hommage à Ariel Rubinstein et à son apport à la théorie de la négociation appliquée aux jeux.

Tricoit, Jean-Philippe.- La transposition de la directive médiation en droit français
in : Petites affiches , n° 66, 2012, 2 avril, p. 6-12
Avec la transposition de la directive Médiation du 21 mai 2008 par l'ordonnance du 16 novembre 2011, intervient un bouleversement conceptuel important en matière de modes amiables de règlement des conflits. Elle institue aussi un statut général applicable à l'ensemble des dispositions de médiation ainsi qu'une procédure nouvelle de médiation administrative.

3- DIALOGUE SOCIAL ET NEGOCIATIONS COLLECTIVES

3.1 GÉNÉRALITÉS

Ouvrages

Assemblée nationale. - Application de la loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique : rapport d'information sur la mise en application de la loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique
Présenté par Pierre Morel-A-l'Huissier, Bernard Derosier
Paris : Assemblée nationale, 2011. - 49 p. ; 24 cm. - (Rapport d'information AN ; 3626)
352.63 APP

Assemblée nationale. - Application de la loi du 4 mai 2004 : la formation professionnelle tout au long de la vie et le dialogue social : rapport d'information sur la mise en application de la loi n° 2004-391 du 4 mai 2004 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et au dialogue social / présenté par Jean-Paul Anciaux
Paris : Assemblée nationale, 2005. - 33 p. ; 24 cm. - (Rapport d'information AN ; 2453. Les documents d'information DIAN ; 46/2005)
331.8 APP

Bourque, Reynald ; Thuderoz, Christian.- Sociologie de la négociation
Nouvelle édition avec études de cas. - Rennes : PUR, 2011. - 272 p. ; 24 cm. (Didact sociologie)
302.3 BOU

Chertier, Dominique-Jean. - Pour une modernisation du dialogue social : rapport au Premier Ministre
[Paris] : [s.n.], 2006. - 77 p. ; 30 cm
331.8 CHE

Direction générale du travail.- La négociation collective en 2012
Paris : Ministère du travail, de l'emploi et de la santé, 2013. - 786 p. ; 24 cm.
Contient notamment un volet sur le dialogue social en Europe.

331.89 NEG

Duclos, Laurent ; Groux, Guy ; Mériaux, Olivier (sous la direction de). - Les nouvelles dimensions du politique : relations professionnelles et régulations sociales
Paris : LGDJ, 2009. - 307 p. ; 25 cm. - (Droit et société, recherches et travaux, 1289-7906 ; 19)
Les contributions interpellent les rapports traditionnels ou plus récents qui s'exercent entre démocratie sociale et démocratie représentative et impliquent de plus en plus souvent les relations professionnelles et les régulations sociales comme des dimensions nouvelles de la décision politique.

331.8 NOU

Ecole nationale d'administration (Paris / Strasbourg). Centre de documentation.- Dialogue social : regards croisés : dossier documentaire du module territoire [ENA Promotion Marie Curie]
Strasbourg ; Paris : ENA, 2011. - 29 p. ; 30 cm. Table ronde du 18 juillet 2011

331.88 DIA

Hadas-Lebel, Raphaël (présenté par). - Pour un dialogue social efficace et légitime : représentativité et financement des organisations professionnelles et syndicales : rapport au Premier ministre
Mai 2006. - [S.l.] : [s.n.], 2006. - 136 p. ; 30 cm

331.88 HAD

Institut Montaigne (France).- Reconstruire le dialogue social. - Juin 2011
Paris : Institut Montaigne, 2011. - 77 p. ; 16 cm. - (Rapport)

331.88 REC

Jacot, Henri ; de Roo, Priscilla ; Tortel, Lucie. - Territoires et dialogue social : quelles initiatives pour quels acteurs ?
Lyon : Chronique sociale, 2005. - 159 p. ; 22 cm. - (Savoir communiquer)
Ce livre tente de répondre à deux questions : doit-on entendre le dialogue social au sens strict des relations entre organisations syndicales et patronales, ou doit-on en avoir une conception élargie de "dialogue sociétal" sur des thèmes les plus divers ? Quant aux territoires, faut-il les considérer comme des découpages simplement administratifs et politiques ou comme des espaces réellement vécus et investis par des acteurs porteurs du projet ?

331.89 JAC

Jobert, Annette (dirigé par). - Les nouveaux cadres du dialogue social : Europe et territoires
Bruxelles : PIE-Peter Lang, 2008. - 267 p. ; 22 cm. - (Travail et société ; 61)
Analyse de la diversification des espaces de la négociation collective et du dialogue social en Europe depuis le début des années 1980.

331.88 NOU

Ray, Jean-Emmanuel.- Droit du travail, droit vivant : 2011-2012
20e éd, mise à jour septembre 2011
Paris : Editions Liaisons, 2011. - 806 p. ; 24 cm. - (Droit vivant)
Cette 20e édition reprend les évolutions légales les plus récentes (retraite), mais aussi jurisprudentielles.
Voir notamment les 2ème et 3ème parties. La seconde partie est relative aux rapports collectifs (syndicats, délégués du personnel, comités d'entreprise). Enfin, la troisième partie traite des conflits et surtout du nouveau droit de la négociation collective. Questionnaires d'auto-évaluation et mini-cas pratiques permettent au lecteur de faire régulièrement le point.

344.01 RAY

Saincy, Bernard ; Descolonges, Michèle. - Les nouveau enjeux de la négociation sociale internationale
Paris : La Découverte, 2006. - 195 p. ; 22 cm

331.88 NOU

Sénat.- L'Europe sociale : état des lieux et perspectives : rapport d'information sur l'Europe sociale / fait par Richard Yung ; au nom de la commission des affaires européennes
Paris : Sénat, 2009. - 56 p. ; 24 cm. - (Les rapports du Sénat ; 413)

344.009 4 EUR

Sexton, Jean. - Initiation à la négociation collective
Sainte-Foy : Université Laval, 2001. - 157 p. ; 23 cm.
Cet ouvrage présente les premiers éléments, les valeurs, les principes de base, les postulats et les principales composantes de la négociation collective et des relations du travail.

331.89 SEX

Union européenne.- Dialogue social. : volume 2 / Commission européenne. Direction générale de l'emploi, des affaires sociales et de l'inclusion
Luxembourg : OP , 2012. - 105 p. ; 21 cm. - (Guide de l'Europe sociale)

UE 331.109 4 DIA

Articles

Cesaro, Jean-François. - Commentaire de la loi du 31 janvier 2007 de modernisation du dialogue social
In : La semaine juridique. Social, n° 8, 2007, février, p. 9-17, 76 notes
La loi n° 2007-130 du 31 janvier 2007 introduit dans le code du travail un titre préliminaire prévoyant que toute réforme gouvernementale en droit social doit être précédée d'une triple procédure d'information, de consultation et de concertation. L'affirmation est politiquement d'une importance majeure ; la réalisation est juridiquement porteuse de nombreuses incertitudes.

Concertation des partenaires sociaux sur les propositions de loi à caractère social
In : Liaisons sociales quotidien, Syndicats, n° 62, 2010, 25 mars, 4 p.
Pour clarifier les relations entre les partenaires sociaux et le Parlement, le Premier ministre a demandé aux Présidents du Sénat et de l'Assemblée nationale d'examiner les moyens d'instituer une meilleure concertation avec les partenaires sociaux lors de la préparation des propositions de loi à caractère social. Les assemblées se sont ainsi dotées d'un protocole prévoyant une concertation avec les partenaires sociaux sur toute loi à caractère social. Ces deux procédures sont mises en oeuvre à titre expérimental et seront évaluées au plus tard le 30 septembre 2011.

Le dialogue social européen et transnational
In : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration, n° 8, Tome 2, 2011, p. 259-272.

Groux, Guy. - L'action publique négociée : un nouveau mode de régulation ? : pour une sociologie politique de la négociation
In : Négociations, n° 2005/1, 2005, p. 57-70
A partir de l'exemple des négociations collectives qui ont eu lieu en France lors des politiques de réduction du temps de travail, l'auteur analyse la notion d'action publique négociée. En effet dans ce cas, la négociation influe sur la loi et la transforme, entrant donc dans la sphère de l'action publique.

Guyot, Henri.- Le financement du dialogue social : acte 1, le financement du paritarisme
in : La semaine juridique. Social , n° 14, 2012, 3 avril, p. 15-17
Un accord relatif à la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement a été signé le 17 février 2012 entre une partie des organisations syndicales représentatives et le MEDEF. L'auteur propose une étude critique de cet accord (champ d'application, maniement des fonds) où les mesures relatives au financement du paritarisme occupent une place non négligeable.

Loi de simplification : les mesures de droit du travail
in : Liaisons sociales quotidien. Sécurité sociale. Cotisations, n° 80, 2012, 23 avril, 8 p.
Analyse de la loi n° 2012-387 du 22 mars 2012 (dite loi Warsmann) relative à la simplification du droit et à l'allègement des démarches administratives, en particulier les dispositions portant sur la durée du travail, le télétravail, la santé au travail, l'information de l'employeur en cas d'infraction, la négociation collective et les comptes des syndicats et d'autres mesures diverses.

Mazuyer, Emmanuelle. - Les instruments juridiques du dialogue social européen : état des lieux et tentative de clarification
In : Droit social, n° 4, 2007, avril, p. 476-485, 72 notes

Les mutations de la négociation collective en France
in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration, n° 3, tome 3, 2013, p. 52-58

Nezosi, Gilles. - Vers un renouveau du dialogue social ?
In : Regards sur l'actualité, n° 331, 2007, mai, p. 81-91, 11 notes
En 2006, les rapports Chertier et Hadas-Lebel ont présenté un état des lieux du dialogue social en France. Les réflexions et propositions formulées pointent à la fois la nature particulière, les difficultés bien réelles rencontrées et les pistes que l'on peut proposer pour adapter le dialogue social à la nouvelle donne économique et sociale française.

La place des partenaires sociaux dans l'élaboration des réformes
In : Droit social, n° 5, 2010, mai, p. 489-532
Contient : La place des partenaires sociaux dans l'élaboration des réformes / Jean-Marc Sauvé. En guise d'introduction / Hélène Masse-Dessen. Les sources de la loi du 31 janvier 2007 / Jean-Emmanuel Ray. La loi du 31 janvier 2007 sur la modernisation du dialogue social : acte premier / Jean-Denis Combrexelle. La loi du 31 janvier 2007 : avantages et inconvénients du point de vue du Parlement / Dominique Dord. Les avis du Conseil d'Etat sur la loi de 2007 et sur son application / Yannick Moreau. Nier les contradictions ne permet ni les bons compromis, ni la réduction des conflits / Maryse Dumas. Articuler démocratie sociale et démocratie politique / Marcel Grignard. L'article L.1 du Code du travail : dialogue social et démocratie politique / Eric Aubry. L'article L.1 du Code du travail au miroir des exigences de la démocratie sociale / Pierre-Yves Verkindt. La loi Larcher ou les avatars de la démocratie représentative / Alain Supiot.

La protection constitutionnelle de la négociation collective
in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration , n° 3, tome 3, 2013, p. 59-65

Rapport de Dominique-Jean Chertier : "Pour une modernisation du dialogue social"
in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration, n° 4, tome 2, 2011, p. 85-89

Renouveau du dialogue social : [dossier]
in : Problèmes économiques , n° 3063, 2013, mars, première quinzaine, p. 2-46
L'accord de janvier 2013 entre les partenaires sociaux marquera certainement un tournant historique pour le dialogue social en France. En témoigne l'OCDE pour qui : " L'accord est un succès et change l'image du dialogue social en France, dont la piètre qualité est souvent considérée comme un frein aux réformes ".

Textes de référence

Loi n° 2007-130 du 31 janvier 2007 de modernisation du dialogue social

Loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique, publiée au Journal officiel du 6 juillet 2010. Voir les **décrets d'application déjà publiés**. Transposition des principales stipulations des accords de Bercy du 2 juin 2008.

Pour consulter l'historique des lois sur le dialogue social, voir la chronologie du dossier de la Documentation Française sur la refonte du dialogue social : http://www.ladocumentationfrancaise.fr/dossiers/dialogue-social/chronologie.shtml

Sites web

Organisation Internationale du Travail : partie du site consacrée au dialogue social
http://www.ilo.org/public/french/dialogue/
Définitions, informations sur la législation du travail à l'international, et ressources diverses sur la question.
[consulté le 18/09/2013]

Le dialogue social sur le site de la Commission européenne
http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=329&langId=fr
Présentation de l'activité de la Commission en matière de dialogue social.
[consulté le 18/09/2013]

Scadplus : fiches techniques de la législation de l'Union Européenne sur le dialogue social et la participation des travailleurs
http://europa.eu/legislation_summaries/employment_and_social_policy/social_dialogue/index_fr.htm
[consulté le 18/09/2013]

3.2 LE DIALOGUE SOCIAL ET LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES EN ENTREPRISE

Ouvrages

Amossé, Thomas ; Bloch-London, Catherine ; Wolff, Loup (sous la dir. de). - Les relations sociales en entreprise : un portrait à partir des enquêtes relations professionnelles et négociations d'entreprise (REPONSE 1992-1993, 1998-1999, 2004-2005)
Paris : La Découverte, 2008. - 451 p. : illustrations en noir et blanc ; 24 cm. - (Recherches)
Le rôle des enquêtes REPONSE, initiées par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), est d'observer la situation sociale des entreprises. Ce document rend compte des données recueillies : représentants du personnel, activités de négociation, conflits au travail, techniques de gestion et modes de rémunération.

658.315 REL

➔ **Bélier, Gilles ; Henri-José Legrand.- La négociation collective en entreprise : nouveaux acteurs, nouveaux accords, 4 ans après la loi d'août 2008 (4e édition 2013)**
Paris : Liaisons, 2012. - 460 p. ; 24 cm. - (Droit vivant).- Index.

331.89 BEL

Direction générale du travail.- La négociation collective en 2010 / Ministère du travail, de l'emploi et de la santé. Direction générale du travail, Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques
Paris : Ministère du travail, de l'emploi et de la santé, 2011. - 648 p. ; 24 cm. - (Bilans et rapports)
331.89 NEG

Entrer en négociation : mélanges en l'honneur de Christophe Dupont / sous la direction d'Aurélien Colson
Bruxelles : Maison Larcier, 2011. - 422 p. ; 24 cm. - (Prévenir, négocier, résoudre)
Contient notamment : Coopérer pour s'entendre ou s'affronter pour vaincre. Négotiation : post-modern or eternal ?. A la recherche du fondement en négociation : la philosophie du questionnement. Implication / explication : à qui s'adresse le chercheur en négociation ?. A propos de la négociation intra-organisationnelle. Pouvoir et négociation. La négociation collective : un champ, un objet ou une discipline ?. L'Etat et la négociation collective en France. Les trajectoires multiples de la négociation collective d'entreprise. Les récentes évolutions de la négociation sociale en Suisse : quelques enjeux théoriques et empiriques pour l'étude de la négociation. Les techniques de négociation au service des démarches de responsabilité sociale des entreprises. Le clair-obscur de la négociation : secret, transparence et asymétrie en diplomatie. Chine : une négociation de rue. Facilitation internationale et négociation politique en R. D. Congo : un état de belligérance sans fin ?. Attitudes préalables à une situation de négociation. Un apport théorique et pédagogique issu de la pratique de Diplomacy.
302.3 ENT

Favennec-Héry, Françoise ; Verkindt, Pierre-Yves. - Droit du travail
3e éd. - Paris : LGDJ, 2011. - 721 p. ; 20 cm. - (Manuel, 0990-3909)
Voir la partie conflits et négociation p. 61.
344.01 FAV

Guillot, Jean-Paul ; Rubia, Carmen. - Osez le dialogue social dans l'entreprise : des exemples qui montrent que c'est possible
Paris : Editions de l'Atelier, 2009. - 186 p. ; 20 cm
9 cas d'entreprises de taille et de secteur variés : La Poste, Radio France, Axa, Generali...
331.88 GUI

Hess-Fallon, Brigitte ; Simon, Anne-Marie. - Droit du travail
21e éd. Actualisée. - Paris : Sirey, 2010. - 358 p. ; 21 cm. - (Aide-mémoire. Economie et gestion)
Le chapitre 19 (p. 292-301) est consacré à la négociation collective.
344.01 HES

Landier, Hubert ; Labbé, Daniel. - Prévenir et gérer les conflits sociaux dans l'entreprise
Paris : Editions Liaisons, 2002. - 268 p. ; 24 cm. - (Liaisons sociales)
331.8 LAN

Mazeaud, Antoine.- Droit du travail
8e éd. - Paris : Montchrestien, 2012. - 671 p. ; 22 cm. - (Domat. Droit privé)
Présentation des principes du droit du travail : institutions représentatives, syndicalisme, négociations collectives, conflits collectifs, contrats de travail, droit des licenciements, rôle de la Cour de cassation, temps de travail, rémunération, partenaires sociaux.

Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social.- Négociation collective : modalités de dépôt des accords d'établissement, d'entreprise et de groupe
Paris : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, 2012.

Ray, Jean-Emmanuel.- Droit du travail, droit vivant : 2011-2012
20e éd, mise à jour sept. 2011. - Paris : Editions Liaisons, 2011. - 806 p. ; 24 cm. - (Droit vivant)

Cette édition reprend les évolutions légales les plus récentes (retraite), mais aussi jurisprudentielles : Facebook au bureau, mobilité géographique et exigences de la vie privée, risques psychosociaux, prise d'acte de la rupture, encadrement du forfait-jours (CS, 29 juin 2011)... La première partie porte sur la relation individuelle de travail. La seconde partie est relative aux rapports collectifs (syndicats, délégués du personnel, comités d'entreprise). Enfin, la troisième partie traite des conflits et surtout du nouveau droit de la négociation collective. Questionnaires d'auto-évaluation et mini-cas pratiques permettent au lecteur de faire régulièrement le point.

344.01 RAY

Verdier, Jean-Maurice ; Coeuret, Alain ; Souriac, Anne-Marie. - Droit du travail. 1, Rapports collectifs
16e éd. - Paris : Dalloz, 2011. - 330 p. ; 24 cm. - (Mémentos Dalloz, 0768-1003. Droit privé, 1264-0670)
Le champ du droit du travail en France relatif aux relations collectives. Présente les acteurs dans les relations de travail, la représentation collective des salariés et l'action collective constituée par les négociations et les conflits.

344.01 VER (1)

Articles

Bilan 2008 de la négociation collective
In : Liaisons sociales quotidien, Conventions et accords. Accords de branche, n° 173, 2009, 26 août, 12 p.
En 2008, la négociation collective a connu un fort dynamisme à tous les niveaux, en particulier au niveau de l'entreprise. Par ailleurs, comme pour les années précédentes, les salaires demeurent le thème premier de l'activité conventionnelle de branche et d'entreprise. Ont aussi été abordés : la mise en place de la prime exceptionnelle, le déblocage de la participation, la durée et le temps de travail ou encore la formation professionnelle.

Castel, Nicolas.- La négociation salariale au prisme des politiques de rémunérations en France / Nicolas Castel, Noélie Delahaie, Héloïse Petit
in : La Revue de l'IRES , n° 70, 2011, 3, p. 89-118
Résumé : Depuis le début des années 1980, les politiques de rémunération ainsi que le système de négociation des salaires ont connu des transformations concomitantes. Cet article a pour ambition de les étudier de manière parallèle, en tachant de mettre en lumière une cohérence entre les deux phénomènes. L'exploitation de résultats d'une enquête menée au milieu des années 2000 et d'études de cas réalisées dans l'automobile et les centres d'appels montre en effet que la portée des négociations dépend des pratiques salariales mises en oeuvre dans l'entreprise. Les auteurs décrivent également les éléments venant limiter les marges de négociation, à savoir : l'individualisation des rémunérations, les exigences de la maison-mère ou des donneurs d'ordres, ainsi que le SMIC.

Castel, Nicolas.- Des rémunérations plus complexes : un défi pour les négociations salariales / Nicolas Castel, Noélie Delahaie, Héloïse Petit
in : Connaissance de l'emploi. Rémunération. Salaire, n° 88, 2012, janvier, 4 p.
Au cours des trois dernières décennies, les entreprises ont développé des politiques "mixtes" de rémunération, soit des politiques marquées par l'individualisation des salaires et associant part fixe et part variable selon diverses combinaisons. Parallèlement s'est diffusée la négociation au niveau de l'entreprise, rendue obligatoire par les lois Auroux. Ce numéro est consacré à l'analyse croisée des données statistiques et d'une étude de cas dans l'automobile ; il met en lumière l'influence des négociations d'entreprise en matière de rémunération.

Dialogue social : l'âge de raison ? : dossier
in : Sociétal , n° 79, 2013, 1er trimestre, p. 27-105

Les articles de ce dossier s'interrogent sur les possibilités et les limites du dialogue social, son renouveau et les moyens pratiques de le rendre plus efficace, notamment au sein de l'entreprise avec la consultation des instances représentatives du personnel. Est abordé également le problème de la réforme du contrat de travail et le rôle donné aux partenaires sociaux, syndicats et patronat. Enfin, un entretien avec Jacques Gounon, à la tête du groupe Eurotunnel, expose les différences constatées entre la France et l'Angleterre en matière de relations entre salariés et direction.

Gauriau, Bernard. - La rénovation de la démocratie sociale : loi n° 2008-789 du 20 août 2008
In : La semaine juridique. Social, n° 36, 2008, 2 septembre, p. 13-22

LexisNexis® JurisClasseur

Koléda, Gilles.- Débat. Les accords de compétitivité à l'allemande sont-ils transposables en France ? / Gilles Koléda, Marcel Grignard, Michel Husson
in : Liaisons sociales magazine , n° 129, 2012, février, p. 70-71
Les auteurs s'interrogent sur les stratégies d'emploi en Europe et leurs conséquences macroéconomiques (durée du travail, taux d'emploi et pouvoir d'achat), et compare plus particulièrement le système français au système allemand en étudiant si les accords collectifs allemands seraient transposables en France.

Labrousse, Edouard.- Négociations et accords d'entreprise : composition de la délégation syndicale
in : La semaine juridique. Social , n° 21, 2011, 24 mai, p. 17-19
Les modalités de composition de la délégation syndicale ont été clarifiées par la chambre sociale de la Cour de cassation avec un arrêt du 5 janvier 2011. En cas de pluralité de délégués syndicaux, et sauf accord plus favorable conclu entre l'employeur et l'ensemble des organisations participant à la négociation, la délégation de chaque organisation est légalement composée de deux d'entre eux, et éventuellement complétée par un nombre égal de salariés.

Lagoutte, Pascal ; Tessier, Arnaud ; Cottin, Jean-Benoît. - Négociation collective d'entreprise : Contrat de travail - Indemnisation : [dossier]
In : Liaisons sociales. Numéros juridiques, 2009, juillet, 90 p.
Ce numéro aborde les points suivants : le cadre de la négociation, le contenu de l'accord collectif, la conclusion de l'accord collectif et l'exécution et durée de l'accord.

La loi du 20 août 2008 (volet démocratie sociale)
in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration , n° 3, tome 3, 2013, p. 17-24

Les mutations de la négociation collective en France
in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration, n° 4, tome 2, 2011, p. 137-144

La négociation collective d'entreprise : questions d'actualité : [dossier]
In : Droit social, n° 9-10, 2009, septembre-octobre, p. 883-929
Contient notamment : L'accord d'entreprise majoritaire / Jean-Emmanuel Ray. L'articulation accord d'entreprise, accord de branche : concurrence, complémentarité ou primauté / Gérard Vachet. Rapports entre accords collectifs et relations individuelles de travail / Michel Morand. La négociation d'entreprise sur les seniors / Pierre-Yves Verkindt. Négociation collective d'entreprise et suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes / Alain Chevillard.

Négociations interprofessionnelles en mutation : enjeux, acteurs, pratiques : [dossier] / Jacques Freyssinet, Jean-Louis Besnard, Michèle Tallard... [et. al.]
in : La Revue de l'IRES , n° 69, 2011, 2, p. 31-172

Les négociations interprofessionnelles réunissent l'ensemble des organisations syndicales et patronales au niveau national, pour toutes les branches d'activité représentées dans le cadre patronal. Elles ont en France un passé actif qui remonte à plus de cinquante ans et couvrent de très larges thématiques. Ce dossier étudie les dernières évolutions qui ont marqué les négociations interprofessionnelles. La crise économique et financière a bien sûr eu une influence en la matière : cela transparaît à l'étude des différents accords nationaux interprofessionnels (ANI) qui ont été signés entre 2008 et 2011, et qui ont confirmé la place de la négociation interprofessionnelle au sein des processus de régulation sociale. Le financement des retraites, la formation continue et l'emploi des seniors s'inscrivent dans les évolutions récentes des négociations interprofessionnelles, dans ce contexte de crise.

Le nouveau droit syndical : premier bilan (2008-2012) : [Dossier]
in : La semaine juridique. Social , n° 22, 2012, 29 mai, p. 13-76
Contient : Les syndicats, le législateur et le juge / Bernard Teysié. Syndicat, syndicalisme et démocratie sociale / Pierre-Yves Verkindt. L'accès à la représentativité / Françoise Favennec-Héry. La représentatitivé des syndicats catégoriels / Arnaud Martinon. La liturgie nouvelle du droit des élections professionnelles / Patrick Morvan. La représentation des syndicats dans l'entreprise / Jean-François Cesaro. Négociation d'entreprise et négociation de groupe / Raymonde Vatinet. La négociation de branche et la négociation interprofessionnelle / Bernard Gauriau. Un nouveau droit syndical ou un droit syndical rénové ? / Antoine Mazeaud.

L'obligation de négocier sur l'égalité professionnelle.
in : Liaisons sociales quotidien. Egalité et diversité, n° 246, 2011, 19 décembre, 4 p.
Ce document de synthèse rappelle les dispositions du décret du 7 juillet 2011 et de la circulaire de la Direction générale du travail (DGT) du 28 octobre 2011 relatifs à l'obligation de négocier un accord ou d'établir un plan d'action sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, pour les entreprises d'au moins 50 salariés. Il rappelle les entreprises concernées par ces textes, les modalités de négociation et d'élaboration du plan d'action, ainsi que le contrôle et les sanctions existantes.

Pierson, Françoise - Une lecture éthique de la loi relative à la négociation collective
In : Revue française de gestion, n° 170, 2007, janvier, p. 31-43
En partant des travaux de Paul Ricoeur, il est possible de constater les avancées et les limites de la loi du 4 mai 2004.

Poirier, Mireille.- Négociation collective : arrêter le massacre : Deuxième partie : la négociation collective vecteur d'altérations en droit du travail
in : Le droit ouvrier , n° 777, 2013, avril, p. 250-262
Les possibilités de réduire ou de supprimer les droits des salariés par le biais de conventions ou accords collectifs de travail existent et se multiplient. La méthode utilisée se veut consensuelle : dans certains cas et à certaines conditions, ces droits sont mis à la disposition des acteurs de la négociation collective. Même si cela se fait au prix d'une altération de l'action collective des salariés et de la qualité de la production normative.

Quel droit pour la négociation collective demain ? : [dossier]
In : Droit social, n° 1, 2008, janvier, 88 p.
Contient notamment : Quel droit pour la négociation collective de demain ? / François Chérèque. La loi du 4 mai 2004 : quel bilan ? Quelles perspectives ? / Jean-Denis Combrexelle. Dialogue social et négociation collective à l'échelle communautaire /Jean-François Renucci. Une négociation pour les restructurations : la GPEC [gestion prévisionnelle des emplois et des compétences] / Yves Chagny. Les accords sur la responsabilité sociale de l'entreprise / Christine Neau-Leduc.

Ray, Jean-Emmanuel (dir.).- Trente ans après les lois Auroux, refonder le droit du travail [dossier]
in : Droit social , n° 3, 2013, Mars, p. 196-268

Ce dossier s'interroge sur l'évolution du droit du travail en France, et notamment à la relation individuelle de travail (contrat de travail, licenciement, santé au travail) et aux rapports collectifs de travail (négociation collective, dialogue social, représentation des travailleurs).

La rénovation de la démocratie sociale : [dossier]
In : Droit social, n° 6, 2009, juin, p. 627-698
Contient : A propos de la rénovation de la démocratie sociale / Bernard Teyssié. La représentativité syndicale / Françoise Favennec-Héry. Les représentants des syndicats dans l'entreprise / Bernard Gauriau. Les élections professionnelles dans l'entreprise / Pierre-Yves Verkindt. La négociation dans les entreprises pourvues de délégués syndicaux / Jean-François Cesaro. La négociation des accords d'entreprise en l'absence de délégué syndical / Antoine Mazeaud. L'articulation des normes sociales à travers les branches / Patrick Morvan. Rapport de synthèse / Jean-Michel Olivier.
Suite d'articles sur les différents aspects de la loi n° 2008-789 du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail.

Teyssié, Bernard. - La négociation des conventions et accords collectifs après la loi n° 2004-391 du 4 mai 2004 : normes générales
In : Le Dalloz recueil, n° 29, 2004, 26 août, p. 2060-2068

Tixier, Pierre Éric. - Les mutations de la négociation collective : le cas de la France
In : Négociations, n° 2007/2, 2007, p. 105-119

Principaux textes législatifs récents de référence

Loi n° 2010-1215 du 15 octobre 2010 complétant les dispositions relatives à la démocratie sociale issues de la loi n° 2008-789 du 20 août 2008 »

Loi n°2008-789 du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail

Loi n° 2004-391 du 4 mai 2004 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et au dialogue social

Sites web

Fiche sur la négociation collective dans l'entreprise / Ministère du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville : (dernière mise à jour le 08/03/2013)
[consulté le 18/09/2013]

La régulation des relations de travail : quel rôle pour les pouvoirs publics ? : dossier du site Vie Publique (dernière mise à jour le 09/11/2011)
[consulté le 18/09/2013]

3.3 LE DIALOGUE SOCIAL ET LES NEGOCIATIONS COLLECTIVES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Ouvrages

Assemblée nationale.- Application de la loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique : rapport d'information sur la mise en application de la loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique
Présenté par Pierre Morel-A-l'Huissier, Bernard Derosier ; déposé par la commission des lois constitutionnelles, de la législation et de l'administration générale de la République
Paris : Assemblée nationale, 2011. - 49 p. ; 24 cm. - (Rapport d'information AN ; 3626)

Code de la fonction publique commenté : Edition 2012 / annotations et commentaires de Serge Salon, Jean-Charles Savignac ; coordination éditoriale par Christelle de Gaudemont. - 11e éd.
Paris : Dalloz, 2012. - XXVI-2409-39 p. ; 20 x 14 cm. - (Codes Dalloz. Droit public)
Une compilation des textes réglementaires et législatifs portant sur les trois fonctions publiques : d'Etat, territoriale et hospitalière. Traite également des pensions de retraite, des droits et des obligations des fonctionnaires. Voir notamment les pages consacrées aux **organisations syndicales et à la négociation d'accords collectifs.**

US 352.63 COD

Conseil des communes et régions d'Europe (CCRE) et Fédération syndicale européenne des services publics (FSESP). - Le dialogue social dans l'administration locale et régionale : aperçu général
[S.l.] : [s.n.], 2009. - 46 p. ; 30 cm

352.140 94 DIA

Conseil économique, social et environnemental.- Réalité et avenir du dialogue social territorial : avis du Conseil économique, social et environnemental / présenté par Jean-Louis Walter, au nom de la section du travail ; séance du 7 juillet 2009.
Paris : Ed. des Journaux officiels, 2009. - 64-98 p. ; 24 cm. - (Avis et rapports du Conseil économique, social et environnemental ; 2009-21)

331.88 REA

Direction générale de l'administration et de la fonction publique.- Bonnes pratiques de gestion des ressources humaines : bilan 2011 / Ministère de la fonction publique. Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP)
Paris : DGAFP, 2012. - 107 p. ; 30 cm.
Ce guide se présente sous formes de fiches organisées en dix grands thématiques dont celle sur l'animation du dialogue social p. 75.

352.63 BON

Direction générale du travail.- La négociation collective en 2011 / Ministère du travail, de l'emploi et de la santé. Direction générale du travail, Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques
Paris : Ministère du travail, de l'emploi et de la santé, 2012. - 751 p. ; 24 cm. - (Bilans et rapports)

331.89 NEG

Droits du travail & des fonctions publiques, unité(s) du droit ? : influences, convergences, harmonisations : colloque de Nanterre, 30 septembre & 01 octobre 2010 / sous la direction de Mathieu Touzeil-Divina, Morgan Sweeney
Le Mans : L'Epitoge, 2012. - 260 p. ; 24 cm. - (Unité du droit ; 1)
Contient une contribution sur l'arrivée d'un droit de la négociation dans la fonction publique.

344.01 DRO

Ecole nationale d'administration.- Dialogue social : regards croisés : dossier documentaire du module territoire [ENA Promotion Marie Curie] / Centre de documentation de l'ENA. - Strasbourg ; Paris : ENA, 2011. - 29 p. ; 30 cm.
Table ronde du 18 juillet 2011

331.88 DIA

ENA, promotion 2003-2005 Romain Gary ; animé par Hélène Gosselin ; coordination Jean Kaspar. - La spécificité du dialogue social dans la fonction publique
Strasbourg ; Paris : ENA, 2004. - 70-15 p. ; 30 cm. - (Séminaire Dialogue social ; 12)
Contient : annexe 5, la liste des principaux accords nationaux signés depuis 1990.
Dresse un état des lieux du dialogue social dans la fonction publique (fonction publique d'Etat, fonction publique territoriale, fonction publique hospitalière) et formule des propositions d'évolution.

352.63 SPE

➔ **European institute of public administration = Institut européen d'administration publique [IEAP] ; [rédigé par] Roger Hessel. - Analyse comparative du dialogue social dans les administrations centrales des Etats membres de l'UE**
Paris : DGAFP, 2008. - 107 p. ; 30 cm. - (Etudes et perspectives)
Etude éditée et publiée par la Direction générale de la fonction publique (DGAFP), réalisée avec la collaboration du réseau Eupan (European public administration network) et sous l'égide de la présidence française de l'Union européenne (PFUE).
Contient notamment des études de cas pour le Danemark, l'Irlande, la Slovénie et la Suède, ainsi que des fiches pour chacun des 27 pays de l'Union européenne. Version anglaise à la cote 352.630 94 COM

352.630 94 ANA

Guillot, Jean-Paul ; Michel, Dominique-Anne.- Faire vivre le dialogue social dans la fonction publique territoriale
Paris : Ed. de l'Atelier, 2011. - 79 p. - 14 cm.

352.14 GUI

Guillot, Jean-Paul ; Michel, Dominique-Anne.- Faire vivre le dialogue social dans la fonction publique hospitalière
Ed. 2011. - Paris : Ed. de l'Atelier, 2011. - 78 p. ; 14 cm.

362.11 GUI

Guillot, Jean-Paul ; Michel, Anne-Dominique.- Faire vivre le dialogue social dans la fonction publique d'Etat
Ed. 2011. - Paris : Ed. de l'Atelier, 2011. - 79 p. ; 13 cm.

352.63 GUI

Institut européen d'administration publique.- Comparative analysis of the social dialogue in the central public administrations of the EU member States / [written by] Roger Hessel
Paris : DGAFP, 2008. - 90 p. ; 30 cm. - (Etudes et perspectives)
Etude éditée et publiée par la DGAFP, réalisée avec la collaboration du réseau Eupan (European public administration network) et sous l'égide de la présidence française de l'Union européenne (PFUE).
Contient notamment des études de cas pour quatre pays (Danemark, Irlande, Slovénie et Suède), ainsi que des fiches pour chacun des 27 pays de l'Union européenne.

352.630 94 COM

Institut Régional d'Administration de Nantes, Promotion Olympe de Gouges.- Le dialogue social dans la fonction publique en Europe : réflexions, exemples et impacts.
Mars 2009

Maury, Suzanne. - La GRH dans la fonction publique
Paris : La Documentation française, 2012. - 171 p. ; 21 cm. - (Formation administration concours, 1152-4235)
Préparation à l'épreuve de QRC (questions à réponse courte) du concours externe d'entrée aux instituts régionaux d'administration (IRA). L'ouvrage aborde les différentes parties du programme : la GRH, ses notions, procédures et outils, le management des ressources humaines, le statut de la fonction publique, la GRH publique, le dialogue social. **Le chapitre 6 (p. 129-147) est consacré au dialogue social** dans la fonction publique.

352.63 MAU

Observatoire du dialogue social (France).- L'état social de la France : rapport 2010 : mise en perspective historique et géographique
Paris : La Documentation française, 2010. - 294 p. ; 30 cm
Une analyse socio-historique et géopolitique de la France au sein de la dynamique mondiale. Une étude quantitative d'indices statistiques sur les 27 pays de l'Union européenne et sur les 26 régions françaises met en évidence un lien étroit entre qualité du lien social et performance.

361 ETA

Rapport sur le bilan des moyens alloués aux organisations syndicales dans la fonction publique : analyse détaillée dans deux départements : le Rhône et le Loiret / établi par Corinne Desforges, Christian Lenoir, Hervé Mecheri... [et al.]
Ministère de l'intérieur de l'Outre-mer et des collectivités territoriales, Inspection générale de l'administration, Ministère du travail, de la solidarité et de la fonction publique... [et al.].
Juin 2010. - [S.l] : [s.n.], 2010. - 67 p. ; 30 cm.

352.63 RAP

Ratnam, Venkata ; Tomoda, Shizue. - Guide pratique pour le renforcement du dialogue social dans la réforme des services publics
Genève : OIT, 2005. - 44 p. ; 30 cm
Contient notamment des études de cas de dialogue social en Irlande, Norvège, Afrique du sud, USA...

351 RAT

Articles

Aubin, Emmanuel.- La loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et à la Fonction publique : discutez, discutez, il en restera bien quelque chose...
In : Revue Lamy des collectivités territoriales, n° 61, octobre 2010, p. 18-24.
La loi du 5 juillet 2010 entend rénover le dialogue social dans la Fonction publique en mettant fin au paritarisme au sein des organismes de gestion notamment de la Fonction publique territoriale afin de renforcer la légitimité des organisations syndicales, laquelle reposera désormais sur l'audience électorale obtenue lors des élections professionnelles.

Le conseil commun de la fonction publique
in : Les Informations administratives et juridiques, n° 2, 2012, février, p. 10-14
Mis en place le 1er février 2012 par le décret n° 2012-148 du 30 janvier 2012, le Conseil commun de la fonction publique (CCFP) est une nouvelle instance consultative de dialogue social de la fonction publique. Le décret précise les compétences, la composition et l'organisation du CCFP.

Crouzatier-Durand, Florence.- Performance, efficience : le personnel de la fonction publique en mutation
in : Droit administratif , n° 3, 2012, mars, p. 9-15. Titre du dossier : Les nouveaux défis du management
Etude des différentes réformes récentes qui tendent à rapprocher la gestion des ressources humaines dans la fonction publique de celle qui se pratique dans les entreprises. L'auteur s'intéresse à l'évolution de la gestion des ressources humaines par la RGPP et aux autres réformes relatives aux retraites, à la mobilité des fonctionnaires, à la prime de fonction et de résultat, à la fusion des corps, au dialogue social...

La démocratie sociale, entre démocratie directe et démocratie représentative : dossier
In : L'ENA hors les murs, n° 411, mai 2011, p. 2-29
Contient notamment : la pratique du dialogue / Jean-Paul Delevoye. A quoi sert le Haut conseil du dialogue social ? / Yannick Moreau.

Le dialogue social dans la fonction publique
in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration, n° 5, tome 1, 2013, p. 31-46
Contient en annexes : les élections d'octobre 2011 ; la commission de recours du CSFPE [Conseil supérieur de la fonction publique de l'État] ; la mise en oeuvre de l'accord du 20 novembre 2009 sur la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique.

➔ **Le dialogue social dans la fonction publique : dossier**
in : Les Cahiers de la fonction publique et de l'administration, n° 318, 2012, janvier, p. 5-31
Ce dossier retrace tout d'abord les grandes étapes de l'histoire du dialogue social dans la fonction publique, puis il analyse plus particulièrement les dispositions et la mise en oeuvre de la loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social dans la fonction publique qui est la transposition des accords du 2 juin 2008, dits des accords "de Bercy". Ensuite, il aborde les enjeux et les conséquences des élections professionnelles dans la fonction publique et donne la parole aux syndicats (FO, FSU, CFTC, CGC). Enfin, une nouvelle architecture des droits et moyens syndicaux étant désormais définie, il en donne les grands axes.

Le dialogue social dans la fonction publique
In : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration. - n° 5, tome 1. - 2011. - p. 27-35.

Dupré la Tour, Nathanaël.- Les avancées du dialogue social / Nathanaël Dupré la Tour
in : Esprit , n°389, 2012, novembre, p. 23-34
La conférence sociale des 9 et 10 juillet 2012 ainsi que l'agenda de la fonction publique présentée par la ministre Marilyse Lebranchu le 4 septembre ont donné le cadre à la volonté affichée du gouvernement de "restaurer le dialogue social" entre les différents acteurs (syndicats, Administration, sans oublier les cadres de la fonction publique, négligés pendant la RGPP). L'auteur analyse cette intention de concertations et de négociations dans le contexte actuel de crise (crise économique et budgétaire, crise de confiance, crise d'identité) pour souligner l'importance de ce dialogue social dans la redéfinition des missions et du travail du service public.

Institut national des études territoriales (France), promotion Théodore Monod. - Perceptions et perspectives du dialogue social
In : La Gazette des communes, des départements, des régions, Cahier détaché, n° 3, 2007, 27 août, p. 244-274
Rapport rédigé par les élèves de la promotion Théodore Monod de l'INET suite à une demande du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale. Cette étude vise trois objectifs : disposer d'un état des pratiques dans les collectivités locales et mettre en évidence les expériences réussies, faire émerger le point de vue des acteurs sur le dialogue social et produire un outil d'aide à la réflexion sous forme de synthèse sur les conditions de réussite et les perspectives du dialogue social dans la fonction publique territoriale.

Krykwinski, Caroline. - La rénovation du dialogue social dans la fonction publique : la loi du 5 juillet 2010
In : Gestion & finances publiques : la revue, n° 2, février 2011, p. 99-102.
La loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 ouvre une nouvelle ère de la démocratie sociale dans la fonction publique autour de deux principes clés : représentativité et responsabilité. Dans un souci d'harmonisation avec le secteur privé, elle s'attache, d'une part à redéfinir la représentativité des organisations syndicales, d'autre part à renforcer la place de négociation dans la fonction publique et, enfin, à moderniser la composition et les attributions des instances de concertation. Seules les dispositions relatives à la négociation et à la promotion des personnels investis de mandats syndicaux, d'application directe, sont déjà en vigueur.

Le point sur… : la transformation du droit des relations collectives dans les fonctions publiques : deuxième partie : l'économie de la réforme
in : Les Cahiers de la fonction publique et de l'administration , n° 312, 2011, juin, p. 44-45
Le cadre juridique des relations professionnelles dans les fonctions publiques a été profondément modifié depuis 2007. Le nouveau système est fondé sur une légitimité ascendante des organisations syndicales. La seconde partie de cette étude porte sur l'économie de cette réforme.

Loi sur la rénovation du dialogue social dans la fonction publique (2)
In : Liaisons sociales quotidien Rémunération. Salaire, n° 172, 7 septembre 2010, 7 p.
Focus sur la politique salariale de la loi : intéressement collectif ; prime de fonction et de résultats (PFR) ; création d'un grade à accès fonctionnel pour les fonctionnaires de la catégorie A.

Loi sur la rénovation du dialogue social dans la fonction publique (1)
In : Liaisons sociales quotidien, Syndicats, n° 159, 13 août 2010, 14 p.
La loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique modifie les règles de représentativité syndicale dans la fonction publique, en fondant la légitimité des organisations sur leur audience électorale. Elle fixe de nouvelles règles de validité des accords, renforce la place de la négociation collective dans la fonction publique et modifie le fonctionnement des organismes consultatifs.

Marc, Emmanuelle ; Struillou, Yves.- La réforme des institutions participatives dans la fonction publique de l'Etat
In : L'Actualité juridique. Droit administratif (AJDA), n° 18, 23 mai 2011, p. 1015-1021
Pris en application de la loi n° 2010-751du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social dans la fonction publique, les décrets n° 2011-183 et n° 2011-184 du 15 février 2011 réforment respectivement les commissions administratives paritaires (CAP) et les comités techniques, qui eux désormais ne sont plus paritaires. Présentation des apports de ces deux décrets.

Marc, Emmanuelle ; Struillou Yves. - La loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social dans la fonction publique : une mutation inachevée du système de relations professionnelles
In : Droit administratif, n° 11, novembre 2010, p. 7-17, 112 notes.
Cet article présente les aspects les plus significatifs de cette loi, en observant la remise en cause du modèle français du paritarisme, en analysant la rénovation inachevée du cadre juridique de la négociation collective et, enfin, en constatant une extension des dispositions inspirées des pratiques managériales privées.

Melleray, Fabrice.- La loi relative à la rénovation du dialogue social dans la fonction publique : première étape d'une réforme profonde
In : L'Actualité juridique. Droit administratif (AJDA), n° 36, 1er novembre 2010, p. 2045-2049.

Morvan, Guy.- Réforme du dialogue social dans la fonction publique : la loi est là, il reste à la faire vivre
In : Les Cahiers de la fonction publique et de l'administration, n° 302, juillet-août 2010, p. 24-26.

La négociation collective dans la fonction publique : les précisions de la circulaire du 22 juin 2011
in : Les Informations administratives et juridiques , n° 9, 2011, septembre, p. 2-6
La place et le champ de la négociation collective au sein de la fonction publique ont été profondément rénovés par les dispositions de l'article 1er de la loi du 5 juillet 2010. La circulaire du 22 juin 2011 en précise les modalités d'application et présente une méthodologie pour conduire et mener à bien une négociation.

Parnaudeau, Maud.- Ressources humaines : les grands chantiers de l'employeur territorial : [dossier]
in : Le Courrier des maires et des élus locaux , n° 247-248, 2011, juin-juillet, p. 21-27
Lutte contre la précarité - un agent territorial sur cinq occupe un emploi non titulaire - valorisation des compétences des agences en temps de restrictions budgétaires, mise en place de la PFR dans les collectivités, rénovation du dialogue social dans le cadre de la loi du 5 juillet 2010 : autant de chantiers pour l'employeur territorial, dont le contexte accroît la pertinence.

Rapport de Dominique-Jean Chertier : "Pour une modernisation du dialogue social"
in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration , n° 3, tome 3, 2013, p. 12-16

Sautereau, Nicolas.- Vers un dialogue social rénové dans la fonction publique
In : L' Actualité juridique. Fonctions publiques (AJFP), n° 2, mars-avril 2011, p. 93-98, 36 notes
L'objectif de cette loi est de donner une nouvelle légitimité aux organisations syndicales et de responsabiliser les actions du dialogue social dans la fonction publique. L'auteur en commente ici les dispositions.

Savignac, Jean-Charles ; Salon Serge.- Le renouveau du dialogue social
In : Les Cahiers de la fonction publique et de l'administration, n° 303, septembre 2010, p. 32-36.

Savignac, Jean-Charles.- La négociation dans la fonction publique
in : Les Cahiers de la fonction publique et de l'administration , n° 313, 2011, juillet-août, p. 25-30
Une circulaire interministérielle du 22 juin 2011 définit les modalités d'application des nouvelles dispositions relatives à la négociation collective dans les trois fonctions publiques (État, territoriale, hospitalière). Elle concerne le nouvel article 8 bis de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires et précise la portée, l'objet, les niveaux, les acteurs, la conduite de la négociation, ainsi que le contenu et le suivi des accords conclus.

Siwek-Pouydesseau, Jeanne. - Les relations de l'Etat-patron avec les syndicats de fonctionnaires
In : La Revue de l'IRES, n° 45, 2004, 2, p.55-74

Les syndicats de la fonction publique : dossier
In : Les Cahiers de la fonction publique et de l'administration, n° 262, 2006, décembre, p. 5-21
Contient : Les syndicats de la fonction publique / Jeanne Siwek-Pouydesseau. Les administrations publiques et le syndicalisme européen : pour quel dialogue social ? / Marie-Laure Onnée-Abbruciati, Anne-Marie Perret. Développer le dialogue social : comment transposer le rapport Hadas-Lebel ? / Sébastien Veil. Le syndicalisme, acteur de la modernisation : un entretien avec Patrick Gonthier, secrétaire général de l'UNSA Education. Les syndicats dans la fonction publique territoriale / Hervé de Corson.

Textes législatifs de référence

Loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique, publiée au Journal officiel du 6 juillet 2010.

- dossier législatif sur le site du Sénat
- dossier législatif sur le site de l'Assemblée Nationale

Voir **l'échéancier des décrets d'application**

[consultés le 18/09/2013]

Site web

➔ **La rénovation du dialogue social dans la fonction publique sur le site Fonction Publique** (à jour au 1er février 2011). [consulté le 18/09/2013]

3.4 SYNDICATS

Ouvrages

Andolfatto, Dominique (sous la dir. de). - Les syndicats en France
Paris : la Documentation française, 2013. - 236 p. ; 24 cm. - (Les études de la Documentation française)
331.88 SYN

Andolfatto, Dominique ; Labbé Dominique.- Les syndiqués en France : qui ? Combien ? Où ?
Paris : Liaisons, 2007. - 235 p. ; 24 cm. - (Liaisons sociales, 1275-4242)
S'appuyant sur diverses recherches relatives à la CGT, la CFDT, FO, l'UNSA, SUD et à l'ensemble des résultats électoraux français, l'étude vise à éclairer la question de la représentativité syndicale. Description de la façon dont les organisations syndicales se préoccupent de la syndicalisation, établissement des effectifs et taux de syndicalisation, portraits de syndiqués et de syndicalistes.
331.88 AND

Andolfatto, Dominique ; Labbé, Dominique. - Histoire des syndicats : 1906-2006
Paris : Seuil, 2006. - 376 p. ; 24 cm. - (XXe siècle)
331.88 AND

Andolfatto, Dominique ; Labbé, Dominique.- Sociologie des syndicats
Paris : La Découverte, 2011. - 126 p. ; 19 cm. - (Repères : Sociologie ; 304)
331.88 AND

Bernard, Guillaume ; Deschodt, Jean-Pierre (sous la dir. de). - Les forces syndicales françaises
Paris : PUF, 2010. - 476 p. ; 24 cm. - (Major, 1242-4935)
Des historiens, des juristes, des économistes et des politologues retracent l'histoire du syndicalisme en France depuis le XIXe siècle. Ils étudient les mouvements historiques, les représentations des diverses catégories de travailleurs, les effectifs des syndicats, etc.
331.8 FOR

Favennec-Héry, Françoise ; Verkindt, Pierre-Yves. - Droit du travail
2e éd. - Paris : LGDJ, 2009. - 738 p. ; 20 x 13 cm. - (Manuel, 0990-3909)
Voir la partie sur les sources du droit syndical et la liberté syndicale.
344.01 FAV

Les forces syndicales françaises / sous la direction de Guillaume Bernard, Jean-Pierre Deschodt
Paris : PUF, 2010. - XXII-476 p. ; 24 x 18 cm. - (Major, 1242-4935)
Des historiens, des juristes, des économistes et des politologues retracent l'histoire du syndicalisme en France depuis le XIXe siècle. Ils étudient les mouvements historiques, les représentations des diverses catégories de travailleurs, les effectifs des syndicats, etc.
331.8 FOR

Millot, Michèle ; Roulleau, Jean-pol.- Les relations sociales en Europe : acteurs et enjeux
Paris : Editions Liaisons, 2005. - 362 p. ; 24 cm
Tour d'horizon de l'Europe sociale et présentation des acteurs et du système des relations sociales de chaque pays.
331.880 94 MIL

Mouriaux, René. - Le syndicalisme en France
6ème édition. - Paris : PUF, 2009. - 127 p. ; 18 cm. - (Que sais-je ? ; 585)
331.88 MOU

Mouriaux, René. - Le syndicalisme dans le monde
Paris : Presses universitaires de France, 1993. - 127 p. ; 18 cm. - (Que sais-je ? ; 356)
331.88 MOU

Trade Unions in Europe : meeting the challenge / Deborah Foster, Peter Scott (édit.)
Berne : Peter Lang, 2003. - 200 p. ; 21 cm.. - (Work and society ; 32)
Rôle des syndicats européens au niveau sectoriel, national et international.
331.880 94 TRA

Articles

Adam, Gérard. - Les syndicats entre déclin et renouveau
In : Commentaire, vol. 32, n° 128, 2009-2010, hiver, p. 965-972
Le syndicalisme en France est souvent mal perçu et manque parfois de visibilité dans la société. Deux nouvelles lois devraient modifier cette donne.

Casado García-Hirschfeld, María.- Le rôle des syndicats des fonctionnaires européens dans le contentieux de la fonction publique communautaire
In : Revue du marché commun et de l'Union européenne, n° 540, juillet-août 2010, p. 426-430
Eclairage sur le rôle et la place des syndicats des fonctionnaires européens dans le contentieux de la fonction publique.

Les délégués et le renouveau syndical : [dossier]
in : La Revue de l'IRES, n° 68, 2011, 1, p. 3-244
Contient : Les délégués, acteurs stratégiques du renouveau syndical ? / Adelheid Hege, Christian Levesque, Gregor Murray, Christian Dufour. Diversité des équipes de délégués et fondements communs de la représentation collective : comparaisons internationales et retour / Christian Dufour, Adelheid Hege. Les mutations de la représentation des salariés en Grande-Bretagne / Andy Charlwood, John Forth. Les militants de terrain dans les campagnes d'implantation syndicale dans le secteur des services en Grande-Bretagne / Melanie Simms. Les salariés précaires et la codétermination en Allemagne : la représentation collective au-delà des normes / Ingrid Artus. Contre vents et marées : le délégué au coeur du renouveau syndical / Catherine Le Capitaine, Christian Levesque, Gregor Murray. Sept thèses sur la formation syndicale : propositions à partir d'enquêtes sur les lieux de travail en Australie / David Peetz, Michael Alexander. Les comités d'entreprise européens, des zones libres de syndicats ? / Michael Whittall, Hermann Kotthoff.

Le financement des syndicats
In : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration, n° 4, tome 2, 2011, p. 127-135

Le financement des syndicats : [dossier]
in : Commentaire , vol. 34, n° 137, 2012 printemps, p. 127-143
La loi du 20 août 2008 "portant rénovation de la démocratie sociale" oblige les organisations syndicales à rendre leurs comptes publics. Toutes les organisations se sont à présent mises en conformité avec cette règle, ce qui permet aujourd'hui de tenter de faire un premier bilan du financement des syndicats. En effet, force est de constater que les chiffres donnés et leurs explications, comme leur mode de calcul, restent assez obscurs.

Gattaz, Yvon.- Les syndicats français : [dossier]
In : Commentaire, vol. 33, n° 130, été 2010, p. 369-386

Guyot, Henri.- Elections partielles et représentativité
in : La semaine juridique. Social, n° 4, 2012, 24 janvier, p. 20-22
Depuis la loi du 20 août 2008, la représentativité des organisations syndicales est subordonnée à leur audience qui doit être mesurée au 1er tour des dernières élections des titulaires au comité d'entreprise. La circulaire du 13 novembre 2008 ajoute que les résultats des élections partielles doivent également être prises en compte. Cet article démontre les risques de contentieux liés à la prise en compte des résultats d'élections partielles et propose des arguments en faveur de la seule prise en compte des élections générales pour mesurer la représentativité.

Labrousse, Edouard.- Négociations et accords d'entreprise : composition de la délégation syndicale
In : La semaine juridique. Social, n° 21, 24 mai 2011, p. 17-19

Laronze, Fleur.- Droit syndical : remarques sur une éventuelle réforme de la réforme à la lumière des arrêts du 18 mai 2011
in : La semaine juridique. Social, n° 46, 2011, 15 novembre, p. 10-19
La réforme portée par la loi du 20 août 2008 contient de nombreux effets pervers concernant le droit syndical. Les interactions entre le droit syndical et les autres branches du droit des relations collectives du travail, spontanées ou provoquées par la loi de 2008, révèlent des points d'achoppement. Aujourd'hui "lex lata", la loi de 2008 aménagée par la jurisprudence et infléchie par la pratique nécessite d'envisager une "lex ferenda". Cet article étudie la rencontre du droit syndical et du droit des institutions représentatives du personnel aménagement de l'application de la loi par la jurisprudence) ainsi que la rencontre du droit syndical et du droit de la négociation collective (l'infléchissement de la finalité de la loi par la pratique).

Le nouveau droit syndical : premier bilan (2008-2012) : [Dossier]
in : La semaine juridique. Social, n° 22, 2012, 29 mai, p. 13-76
Contient : Les syndicats, le législateur et le juge / Bernard Teysié. Syndicat, syndicalisme et démocratie sociale / Pierre-Yves Verkindt. L'accès à la représentativité / Françoise Favennec-Héry. La représentatitivé des syndicats catégoriels / Arnaud Martinon. La liturgie nouvelle du droit des élections professionnelles / Patrick Morvan. La représentation des syndicats dans l'entreprise / Jean-François Cesaro. Négociation d'entreprise et négociation de groupe / Raymonde Vatinet. La négociation de branche et la négociation interprofessionnelle / Bernard Gauriau. Un nouveau droit syndical ou un droit syndical rénové ? / Antoine Mazeaud.

Radé, Christophe.- L'exercice du droit syndical après la loi du 20 août 2008 : liberté, égalité, représentativité, ou la nouvelle devise de la démocratie sociale
in : Droit social , n° 12, 2011, décembre, p. 1234-1240
Cet article aborde l'entrée en vigueur le 20 août 2008 de la loi sur le nouveau droit syndical, qui a engendré des régimes plus complexes et des objectifs plus variés. Des différences de traitement notoires entre organisations syndicales sont apparues, notamment entre syndicats catégoriels et non catégoriels, créant des difficultés d'applications.

La représentativité syndicale
in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration , n°3, tome 3, 2013, p. 25-33

Représentativités syndicales, représentativités patronales : règles juridiques et pratiques sociales
in : Travail et emploi , n° 131, 2012, juillet-septembre, p. 3-135

La représentativité a été pensée afin de permettre à des organisations professionnelles, tant patronales que salariés, de signer des accords susceptibles d'extension, c'est-à-dire engageant l'ensemble des employeurs ou l'ensemble des salariés concernés. La reconnaissance de représentativité confère une certaine légitimité; elle constitue d'abord une forme de reconnaissance vis-à-vis de la profession, elle l'est aussi à l'égard de l'Administration. Avec la loi du 20 août 2008, le gouvernement Fillon pose le premier jalon de la réforme de la représentation syndicale. Mais ce texte peut aussi être considéré comme le point de départ d'une refondation du "modèle social européen". Le parachèvement de la réforme de la représentativité syndicale a soulevé de multiples questions, qui portent sur une réforme "symétrique" de la représentativité patronale mais aussi sur la désignation des conseillers prud'homaux, la "simplification" des institutions représentatives du personnel ou encore l'institutionnalisation des branches.

Les syndicats à l'épreuve de l'Europe : [dossier]
In : Politique européenne, n° 27, 2009, hiver, p. 7-200
Contient : Préambule - Les syndicats à l'épreuve de l'Europe / Patrick Hassenteufel et Jean-Marie Pernot. Européanisation du syndicalisme, vieux débats, nouveaux enjeux / Jean-Marie Pernot. Le salaire au coeur de l'eurosyndicalisme ? / Anne Dufresne. L'Europe, nouvelle figure de la crise syndicale : les syndicats face à la libéralisation du rail en Europe / Nadia Hilal. La fabrique de syndicalistes "européens" : une enquête sur les formations européennes de la CES / Anne-Catherine Wagner. Le syndicalisme dans la "gouvernance" européenne. Formes de représentation et pratiques de défense des intérêts sociaux en questions / Hélène Michel. La participation des syndicats européens aux mobilisations altermondialistes : cohésion renforcée ou miroir de la diversité ? / Loïc Moissonnier. Le débat sur l'eurocentrisme des organisations syndicales internationales : une perspective des Amériques / Thomas Collombat.

Les syndicats dans l'entreprise
In : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration, n° 4, tome 2, 2011, p. 119-126

Les syndicats en France
in : IGPDE Concours interne et troisième concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration , n° 2, 2012, p. 231-233

Verrier, Benoît.- Le syndicalisme de services : une piste pour un renouveau des relations sociales ?
In : La note de veille, n° 190, août 2010, 10 p.

Sites web

Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social.- Dossier : la représentativité des syndicats : mode d'emploi
[Mis à jour en 2009 ; consulté le 18/09/2013]

Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social.
Site dédié aux élections professionnelles.
[consulté le 18/09/2013]

Contact : centre.documentation@ena.fr